

---

编号：\_\_\_\_\_

# 劳动合同书

甲方：广东正邦生态养殖有限公司

乙方：\_\_\_\_\_吴泽杰\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_2020\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_11\_\_\_\_\_日

## 签订须知

1. 双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具法律效力，双方应严格履行。
2. 本合同必须由乙方当面亲笔签名并按手印，并由甲方加盖公章方为有效（多页需加盖骑缝章）。
3. 本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。
4. 本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。
5. 本合同必须以正楷认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。
6. 本合同签订后，甲、乙双方各执一份，乙方同时签收

---

## 劳动合同双方当事人基本情况

甲方：广东正邦生态养殖有限公司

法定代表人

委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 吴泽杰 性别 男

居民身份证号码 441881200209101410

或者其他有效证件名称证件号码 \_\_\_\_\_

联系地址邮政编码 \_\_\_\_\_

联系电话电子邮箱 \_\_\_\_\_

在工作地居住地址邮政编码 \_\_\_\_\_

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇) 广东省英德市浚洸镇鱼水村委会建强组 42 号

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下签订本合同，以兹双方共同遵守。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为以下第种期限合同

1、固定期限：合同期限为 3 年，自 2020 年 3 月 11 日至 2023 年 3 月 10 日。其中，试用期为个 3 月，自 年 月 日起至 年 月 日。

2、以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至工作任务完成结束时止。其完成工作的标志是 。

3、无固定期限合同：自 年 月 日起。

乙方应在 年 月 日前到岗。

## 二、工作内容和工作地点：

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 技术员 岗位。乙方的工作内容为甲方制定的该岗位工作描述。如果乙方不能达到甲方制定该岗位的工作标准，视为不能胜任该岗位工作，按本合同第三十一条处理。

第三条 乙方的工作地点为甲方总部或其下属各分子公司所在地。在本合同履行期间，乙方充分理解“甲方作为一家全国性企业其员工可能因工作需要在全国不同地区工作”的客观情况，根据工作变化、工作需要以及考核结果等，甲方有权调整乙方的工作岗位，乙方自愿服从在其工作范围内工作地点变动或能力范围内岗位职务变动的安排，并自愿接受调整后的岗位工资待遇。

乙方同意甲方根据管理需要安排乙方到甲方总部或其下属的其他各分公司、子公司所在地工作。

乙方在甲方工作期间，经双方协调一致，签订《岗位（职责）责任书》，作为《劳动合同书》的附件。

## 三、工作时间、休息和休假

第四条 工作时间

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，执行下列第 (1) 种工时制度：

- (1) 标准工作时间制
- (2) 综合计算工时工作制
- (3) 不定时工作制

2、乙方因岗位变动后，其工时按新岗位的工时制度执行。

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营（工作）确实需要加班的，乙方提交加班申请经批准及在人事部备案后，可安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作，甲方可按规定给予乙方对等时间的补休或支付乙方相应工资报酬。乙方自主提前上班、延迟下班及节假日打考勤卡的行为不能作为加班考勤记录。

第五条 乙方享有下列休假待遇：国家规定的法定节假日。

第六条 乙方因婚、丧、疾病或者其他正当理由，需请假者，应当提交有效证明（具体以甲方规章制度的规定为准），向甲方主管报批后才能休假，休假薪资按甲方的管理制度办理。

## 四、劳动报酬

第七条 1、甲方按本单位薪酬管理方案计发乙方薪资，具体薪资以甲方新员工薪资标准为准（详见入职定薪表附件）。

2、乙方在试用期工资不低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、甲方以货币形式按月支付乙方工资，于每月 25 日前以法定货币支付乙方工资。如恰逢休息日的应提前到休息日前一天的工作日支付。甲方通过银行转账方式代为发放乙方工资，乙方收到工资后有异议的，应自收到工资之

---

日起三个工作日内以书面或电子邮件的方式向甲方提出，逾期未提出异议的，视为甲方工资发放无误并已全部结清（含加班工资在内）。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害保护

第八条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第九条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳保用品和防暑降温用品。

第十条乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

## 六、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，努力提高职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律和规章制度包括但不限于《考勤管理制度》、《基本奖惩制度》、《公司行为规范》等，甲方可给予纪律处分，并有权依照本合同约定解除本合同。

以下行为视为严重违反甲方规章制度，甲方有权解除本劳动合同无需支付经济补偿金。

- 1、《考勤管理制度》中提出的严重违规事项；
- 2、商业贿赂：乙方利用职务之便，直接或间接收受供应商或承建商的资金、财务、有价证券、旅游、娱乐活动、高档宴请等行为；
- 3、侵占、侵吞公司财物行为；
- 4、弄虚作假：考核、考勤、工作任务，提报数据信息、财物等；
- 5、徇私舞弊；
- 6、恶意威胁、侮辱、恐吓同事、斗殴等行为；
- 7、乙方在甲方派驻至甲方关联公司工作期间，除应该遵守甲方各项规章制度之外，还应遵守该关联公司的各项规章制度，乙方严重违反被派驻公司的规章制度的，甲方有权解除本劳动合同无需支付经济补偿金。

为进一步落实各级管理人员廉洁从业规定，重申以下“六个严禁”

- 1、严禁收受下属单位和个人的礼品、礼金
- 2、严禁收受供应商、销售商、建筑商、合作单位等利益相关方以及下属单位和个人赠送的电子红包、电子购物卡、礼金、礼券、购物卡等；
- 3、严禁收受供应商、销售商、建筑商、合作单位等利益相关方以及下属单位和个人安排的旅游活动；
- 4、严禁在操办有关酒宴时，借机敛财，收受供应商、销售商、建筑商、合作单位等利益相关方以及下属单位和个人礼金礼物；
- 5、严禁用公款搞相互走访、相互宴请等活动；
- 6、严禁利用职务之便，接受下属单位或个人的吃请活动。

对有令不行、有禁不止顶风违纪的，将严肃查处；对各类典型案件，将公开曝光；对情节严重、造成恶劣影响的，将严肃追究有关领导和参与者的责任，同时无偿解除劳动关系。

第十三条乙方违反《劳动合同法》的规定解除劳动合同，或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制规定，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

---

## 七、社会保险和福利待遇

第十四条 1、甲、乙双方应按国家和甲方所在地省、市社会保险的有关规定缴纳社会保险费用，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

## 八、培训管理

第十五条 甲方根据经营状况及提高乙方工作技能的需要，有权安排乙方进行教育培训；培训期间的待遇按照甲方管理制度办理，乙方应当接受甲方的安排。

第十六条 甲方因生产经营需要，使用专项培训费用（培训费用含学费、交通费、住宿费、考察及培训期间的工资等费用）送乙方参加专业技术培训，培训结束后，乙方应当继续为甲方服务并签订《培训协议》。服务期限及违约责任等其他事项由甲方和乙方共同确定，具体按照公司《培训管理制度》执行。如果乙方违反《培训协议》约定，乙方除赔偿专项培训费用总额外，还应当支付未履约期限的违约金\_\_\_\_\_元给甲方。

## 九、权利和义务

第十七条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（任职证明）、与甲方或其关联企业的员工是否存在亲友关系以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第十八条 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日次日起自动失效，除甲方同意乙方逾期到岗的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第十九条 乙方在合同期内，属于其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第二十条 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第二十一条 乙方应当无条件保守甲方的商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或者其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益，不得向任何单位、组织和个人泄露甲方的商业秘密。如乙方违反该项义务，乙方应当按照《商业秘密保护合同》或本合同相关规定，向甲方支付相关违约金，并赔偿甲方的经济损失。

第二十二条 乙方在本合同上签字后即视为甲方已经对本公司的商业秘密采取了必要的保密措施。

第二十三条 除经甲方书面同意外，乙方不得在甲方以外兼职（包括但不限于电商、微商、夜市摆摊等形式），如有违反，甲方有权辞退乙方，乙方不得主张经济补偿，同时乙方还应当赔偿甲方的因此所受到的损失。

第二十四条 乙方办理离职手续时，应将其所占有、管理的甲方知识产权和商业秘密的附着物或样品于五个工作日之内交还给甲方，否则视为泄漏甲方商业秘密。

甲方视情况组织财务、审计部门人员进行离任审计后方可办理离职手续，乙方须在离职日期截止前办理好工作交接和财务有关手续；若因乙方原因未办理好工作交接等手续的，甲方有权暂扣乙方暂未支付的工资及奖金，乙方因未办理好工作交接等手续给甲方造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十五条 乙方在离职后二年内不得到与甲方生产和经营同类产品、从事同类业务的或有竞争关系的其他用人单位工作，并且不得自己开业生产或者经营同类型产品、从事同类业务；如果乙方违反该约定应当支付违约金\_\_\_元。（本条仅适用于公司高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员）。

第二十六条 甲方可依法自行制定公司管理制度；合同订立时的客观情况发生变化致使合同无法履行的，甲方可以根据公司经营状况的需要及时调整本合同及合同附件的内容；但上述规章制度和调整后的合同或者附件内容应公示给对方。

---

第二十七条乙方应保证不隐瞒和欺骗甲方，并在签订本合同前，已经办妥与原单位的离职，保证与原单位没有任何利害关系，否则因此所产生的一切纠纷和责任由乙方自行承担，甲方不承担任何责任；如果甲方由此遭到损失，乙方应当承担全部赔偿责任。

## 十、规章制度

### 第二十八条

1、甲方制定的规章制度包括但不限于《薪酬管理制度》、《绩效管理制度》、《考勤管理规定》、《培训管理制度》《出差管理规定》、《转正管理规定》等。

2、本条第1项所列规章制度为本合同的组成部分，甲方通过OA公告、企业公众号公告、张贴公告、邮件、培训考试等方式向乙方公示告知，应当认真遵守和履行。

3、乙方应按照法律法规和甲方规章制度的要求尽职履行本职工作，按时完成工作任务，不断提高职业技能。

## 十一、劳动合同的变更、解除、终止

第二十九条 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的，甲、乙双方可以变更本合同：

第三十条 乙方试用期内离职应提前三日通知甲方，可以解除劳动合同；乙方转正后离职应提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；乙方存在以下情形之一的，即视为不符合录用条件：

- a) 未在试用期内提供上一家单位的离职证明的；
- b) 乙方填写的入职申请登记表包括但不限于学历、履历信息内容与实际情况不符的；
- c) 未与原单位解除劳动关系的；
- d) 任职期间从事其他职业的；
- e) 试用期内不认同公司文化，业务能力达不到岗位要求；
- f) 不服从管理、不服从、不执行公司领导工作安排的；
- g) 其他不符合录用条件的情形。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的（认定情形详见公司相关劳动纪律或规章制度等内容）；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方经济秩序和经营管理造成很大影响或造成重大经济损失（指损失人民币5000元以上）的；

4、违反劳动安全卫生、生产工艺、操作规程规范进行工作，造成甲方重大损失（指损失人民币5000元以上）的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6、在签订本合同时，乙方未如实申报或隐瞒其与甲方员工或甲方关联企业的员工存在亲友关系的；

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出拒不解除与其他单位劳动关系的；

8、甲方有确切证据证明乙方接受客户商业贿赂的行为；

9、在工作业绩上弄虚作假的视同为严重违反公司制度；

10、被依法追究刑事责任的。

第三十二条乙方有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知，可以解除本合同

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作或从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变

更劳动合同达成协议的；

第三十三条 有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第三十四条 本合同履行过程中，出现以下情形之一的，本劳动合同予以终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十二、双方协调约定的其它具体事项

第三十五条 本合同约定的甲方制定的规章制度以及双方签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》及其他协议，均为本合同的组成部分。

第三十六条 甲方依法制订的规章制度作为本合同附件，与本合同具有同等效力。

第三十七条 乙方在劳动合同上填写的联系地址为唯一有效的联系地址，甲方所有的书面通知及文件资料的送达均以该地址为准，以邮寄 EMS 或挂号方式的，投邮之日起的第五个工作日视为送达日。乙方如果变更相关的联系方式及联系地址，则必须提前 7 个工作日以书面形式通知甲方。

第三十八条 本合同依法定立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成，可以依法向甲方所在地提起劳动仲裁。合同未尽事宜，由双方协商解决。

第三十九条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲方盖章、乙方签字后生效。



乙方：

吴泽杰

2020年3月11日