

广东茂名农林科技职业学院

畜牧兽医专业 2023 届毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解畜牧兽医专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届畜牧兽医专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校畜牧兽医专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届畜牧兽医 3 年制毕业生及畜牧兽医 2 年制毕业生。

（二）调查时间

2023 年 10-12 月。

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学

填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

（一）毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届畜牧兽医专业毕业生 685 人，毕业去向落实率达到 97.34%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1。

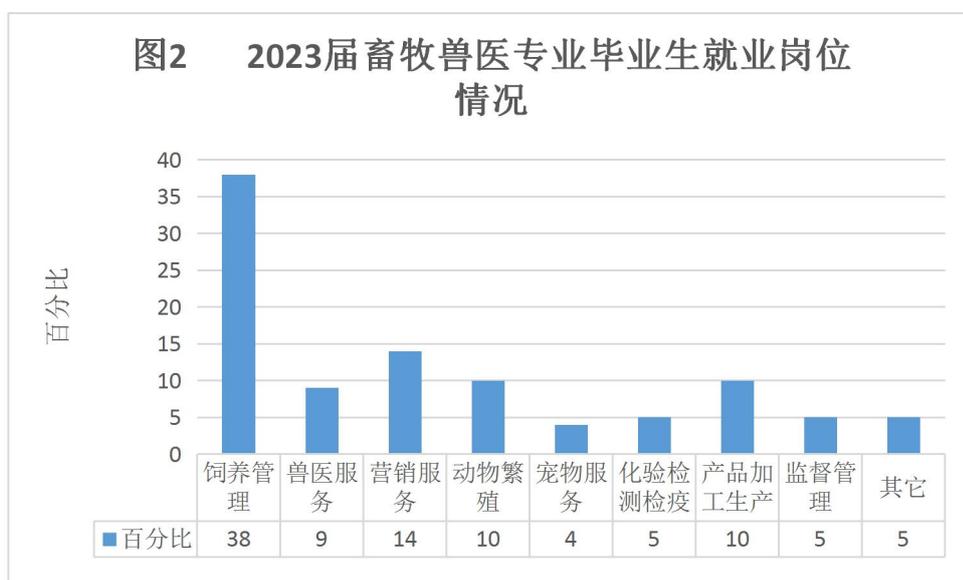
图 1 2023 届畜牧兽医专业毕业去向分布



（二）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有 80% 以上的公司都是行业的龙头企业，比如温氏畜牧有限公司、广东扬翔农牧有限公司、高州市京基智农时代有限公司、广东天农食品集团股份有限公司、高州市三和牧业有限公司、四川新希望动物营

养科技有限公司、深圳市瑞鹏宠物医院有限公司、广州福懋畜牧兽医服务有限公司等。



从本校畜牧兽医专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图2）可以看出，畜牧兽医专业毕业生就业岗位主要集中在饲养管理、营销服务、动物繁殖、产品加工与生产等岗位群。这四个岗位群分别占调查总数的38%、14%、10%、10%。其中，饲养管理岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023届畜牧兽医专业毕业生工作满意度为95.8%，专业对口度为60.34%，职业期待吻合度为86.21%。

(四) 月收入调查分析

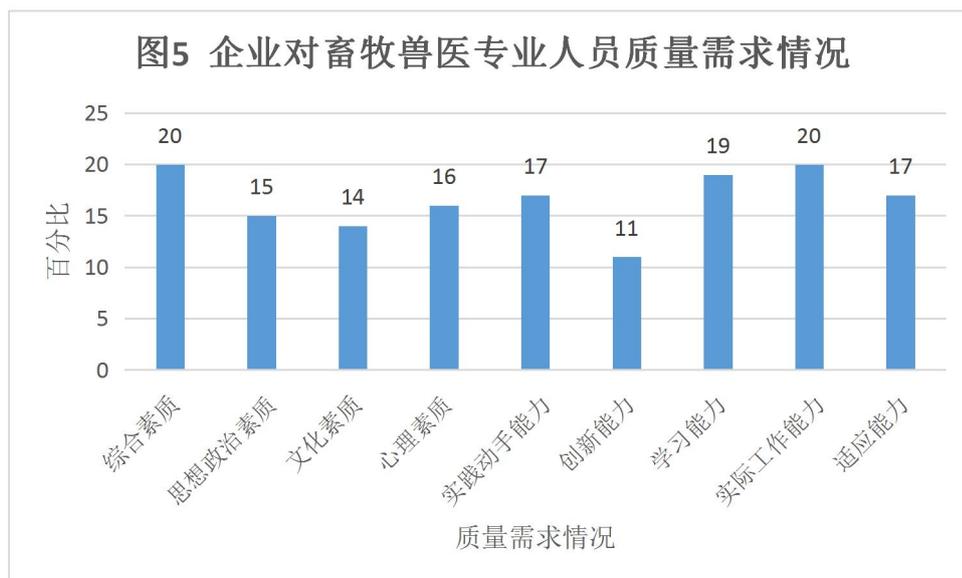
通过调查发现学生的平均月收入约为 4500 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着宠物医疗养护行业收入稍有涨幅，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

(五) 对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届畜牧兽医专业毕业生对母校的满意度为 94.11%，对所学课程的总体满意度为 92.27%，对任课教师的总体满意度为 95.65%，对母校学风建设的总体满意度为 95.94%，对课堂教学的总体满意度为 95.61%，对实践教学的总体满意度为 91.07%。

四、企业对畜牧兽医专业人才质量要求

在对我们访问调查的 24 家企业中，管理人员在选择畜牧兽医专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着畜牧业的开展，各用人单位已不能满足企业需要，这就导致了企业与人才的选择失去平衡。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。



此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校畜牧兽医专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校畜牧兽医专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是语言表达能力以及书写能力薄弱偏弱的问题。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，学生的书面表达能力和语言表达能力有待提高，很多学生的动手操作技能很好但不能形成文字语言同企业员工一起分享；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。

动物科学系

2024年1月8日

广东茂名农林科技职业学院

动物医学专业 2023 届毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解动物医学专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届动物医学专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校动物医学专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届动物医学 3 年制毕业生。

（二）调查时间

2024 年 1-2 月。

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学

填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

(一) 毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届动物医学专业毕业生 56 人，毕业去向落实率达到 98.21%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1。

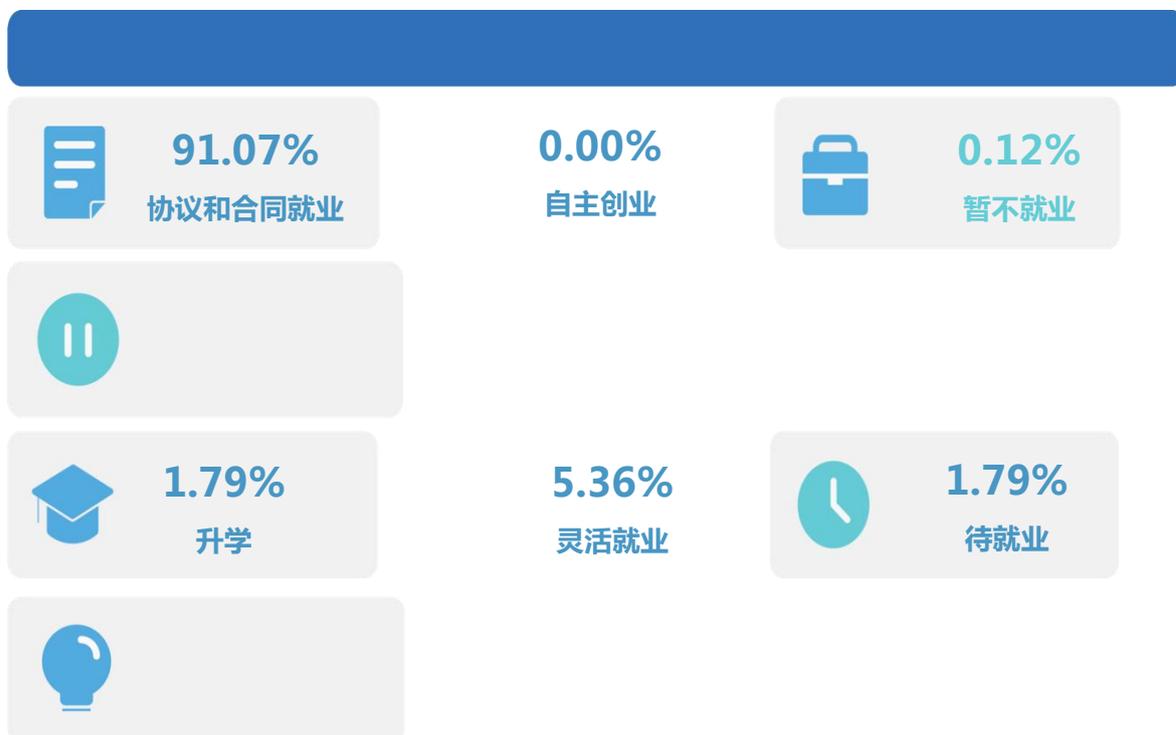
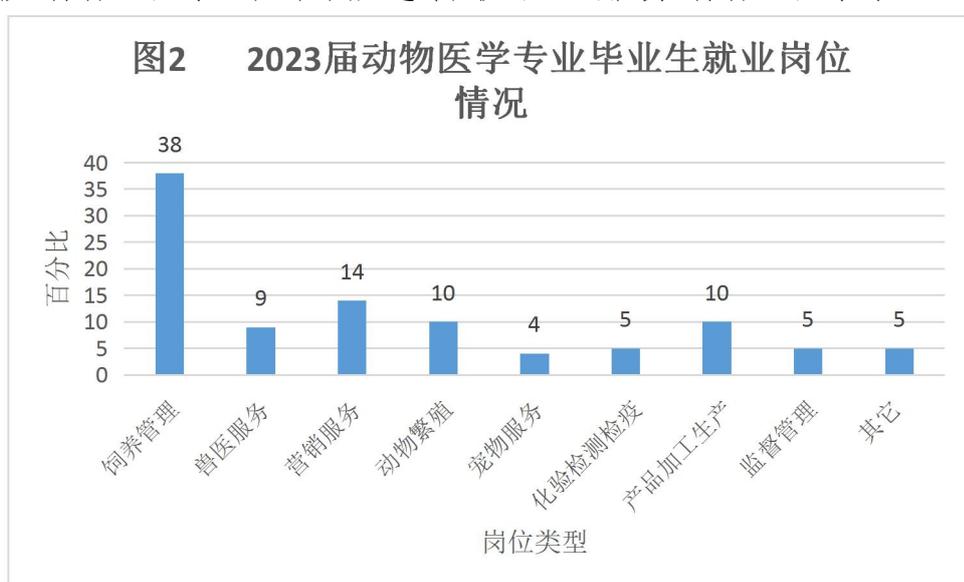


图 1 2023 届动物医学专业毕业去向分布

（二）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有 55% 以上的公司都是行业的龙头企业，比如温氏畜牧有限公司、广东正邦生态养殖有限公司、广东扬翔农牧有限公司、高州市京基智农时代有限公司、广东天农食品集团股份有限公司、高州市三和牧业有限公司、四川新希望动物营养科技有限公司、深圳市瑞鹏宠物医院有限公司、广州福懋畜牧兽医服务有限公司等。



从本校动物医学专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，动物医学专业毕业生就业岗位主要集中在饲养管理、营销服务、动物繁殖、产品加工与生产等岗位群。这四个岗位群分别占调查总数的 38%、14%、10%、10%。其中，饲养管理岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和

完善教育教学工作提供参考。2023 届动物医学专业毕业生工作满意度为 94.07%，专业对口度为 94.84%，职业期待吻合度为 66.67%。

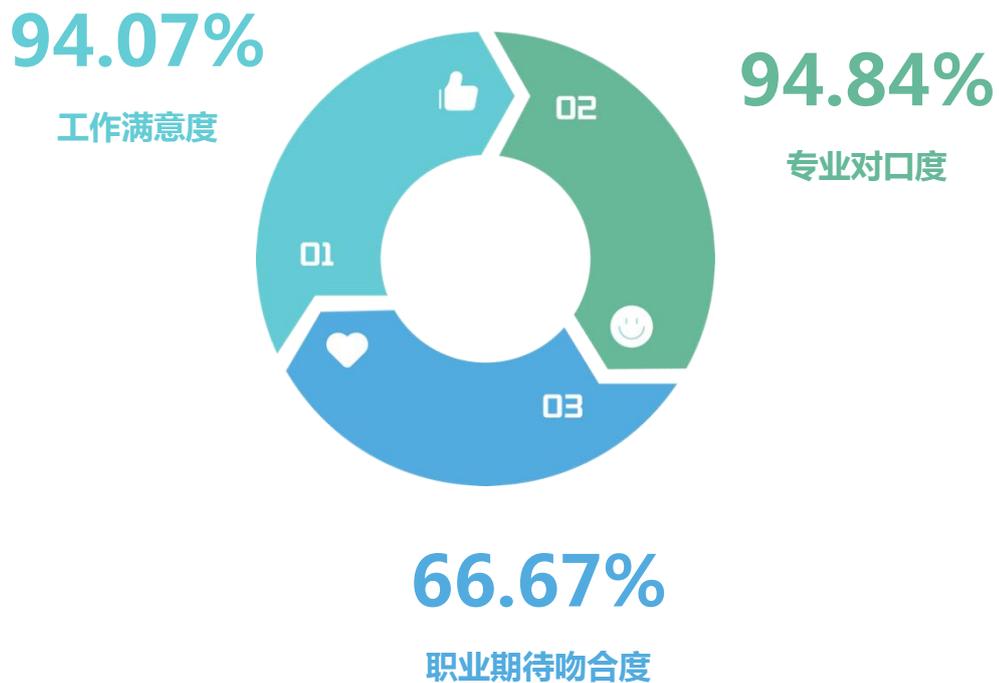


图 3 2023 届动物医学专业毕业生就业质量分析

（四）月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 4361 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着畜牧养殖行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

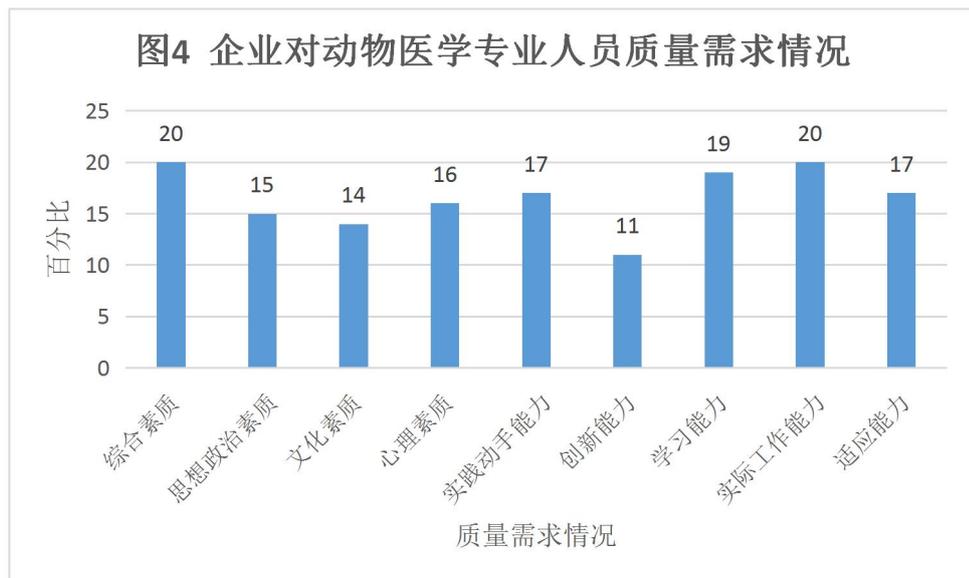
（五）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学

校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023届动物医学专业毕业生对母校的满意度为94.11%，对所学课程的总体满意度为92.27%，对任课教师的总体满意度为95.65%，对母校学风建设的总体满意度为95.94%，对课堂教学的总体满意度为95.61%，对实践教学的总体满意度为91.07%。

四、企业对动物医学专业人才质量要求

在对我们访问调查的24家企业中，管理人员在选择动物医学专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着畜牧业的开展，各用人单位已不能满足企业需要，这就导致了企业与人才的选择失去平衡。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。



此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校动物医学专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校

动物医学专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是语言表达能力以及书写能力薄弱偏弱的问题。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，学生的书面表达能力和语言表达能力有待提高，很多学生的动手操作技能很好但不能形成文字语言同企业员工一起分享；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 水产养殖技术专业毕业生跟踪调研报告

一、调研目的

为了能够更好地了解水产养殖技术专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届水产养殖技术专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校水产养殖技术专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届水产养殖技术专业 3 年制毕业生

（二）调查时间

2023 年 6-8 月。

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

(一) 毕业生毕业去向及落实率

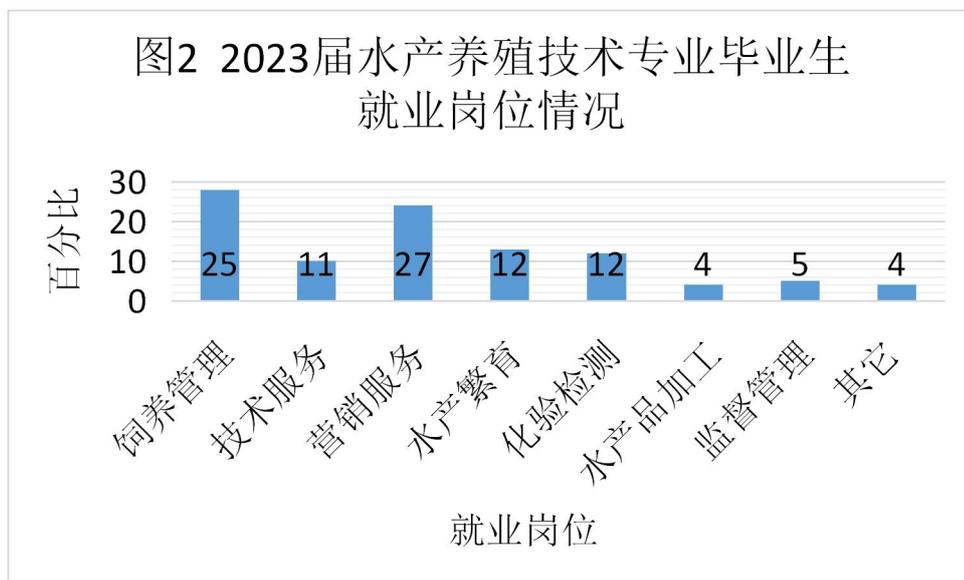
就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届水产养殖技术专业毕业生 87 人，毕业去向落实率达到 97.70%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1。

图 1 2023 届水产养殖技术专业毕业去向分布



（二）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有 60% 以上的公司都是行业的龙头企业，比如广东海大集团股份有限公司、通威（成都）水产食品有限公司、正大（农牧）有限公司、广州利洋水产科技股份有限公司、湛江海茂种业科技集团有限公司、广东粤海饲料集团股份有限公司等。



从本校水产养殖技术专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图2）可以看出，水产养殖技术专业毕业生就业岗位主要集中在营销服务、饲养管理、水产繁殖、化验检测等岗位。这四个岗位分别占调查总数的 27%、25%、12%、12%。其中，饲养管理岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕

业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023 届水产养殖技术专业毕业生工作满意度为 92.54%，专业对口度为 95.64%，职业期待吻合度为 91.35%。

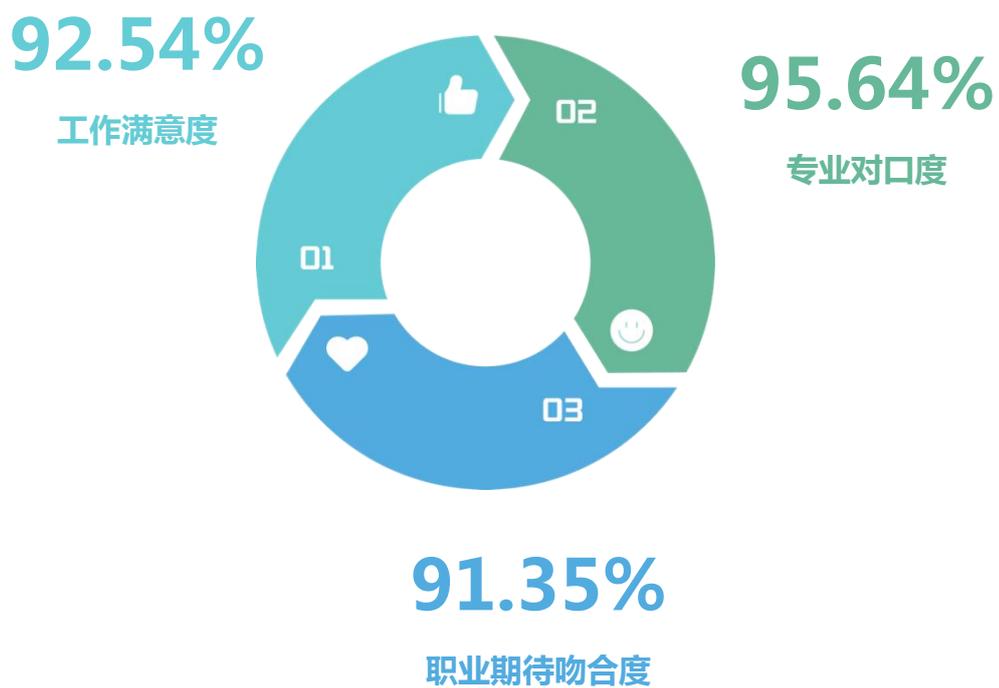


图 3 2023 届水产养殖技术专业毕业生就业质量分析

（四）月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 4300 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着水产养殖行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

（五）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划

安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届水产养殖技术专业毕业生对母校的满意度为 96.54%，对所学课程的总体满意度为 96.37%，对任课教师的总体满意度为 97.17%，对母校学风建设的总体满意度为 96.97%，对课堂教学的总体满意度为 97.17%，对实践教学的总体满意度为 94.35%。

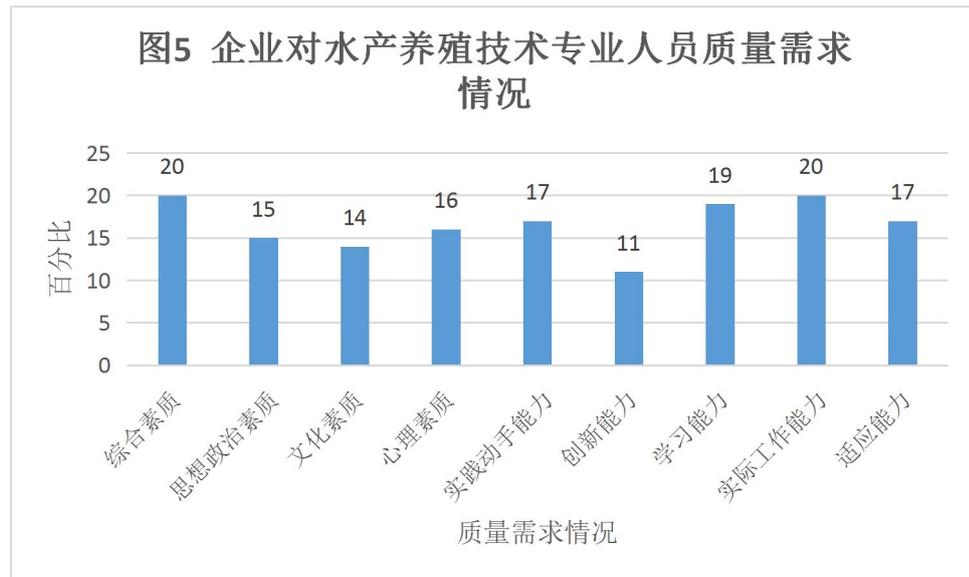


图 4 2022 届水产养殖技术专业毕业生对人才培养的评价

四、企业对水产养殖技术专业人才质量要求

在对我们访问调查的 24 家企业中，管理人员在选择水产养殖技术专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着水产行业的发展，各用人单位已不能满足企

业需要，这就导致了企业与人才的选择失去平衡。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。



此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校水产养殖技术专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校水产养殖技术专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是语言表达能力以及书写能力薄弱偏弱的问题。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，学生的书面表达能力和语言表达能力有待提高，很多学生的动手操作技能很好但不能形成文字语言同企业员工一起分享；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工

作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。
通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培
养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 电子商务专业毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解电子商务专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届电子商务专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校电子商务专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届电子商务 3 年制毕业生及电子商务 2 年制毕业生

（二）调查时间

2024 年 1 月 3 日-1 月 30 日

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台,掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

(一) 毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院2023届电子商务专业毕业生965人，其中三年制的963人，两年制的2人，毕业去向落实率达到98.55%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况

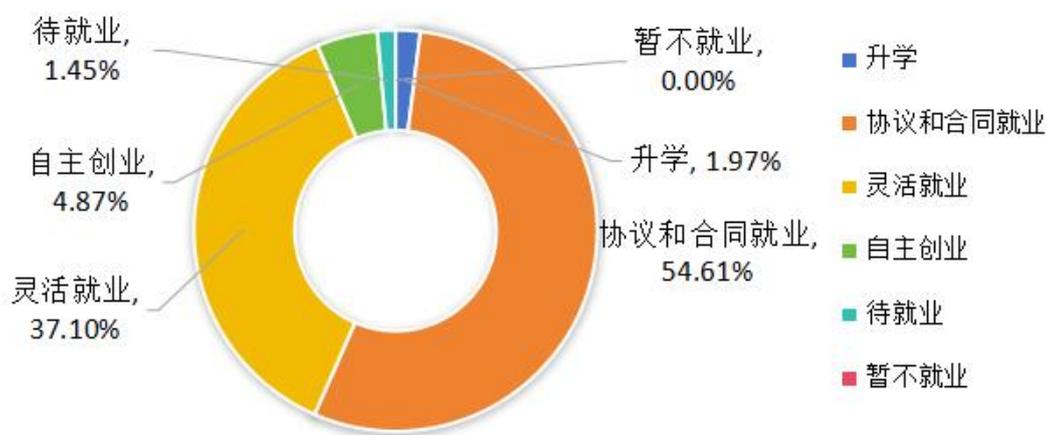


图 1 2023 届电子商务专业毕业去向

（二）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现电子商务专业学生毕业工作流向集中在批发和零售业，有 62% 以上的公司都是电子商务公司和跨境电子商务公司，毕业生就业地主要分布在广州、深圳和东莞等地。

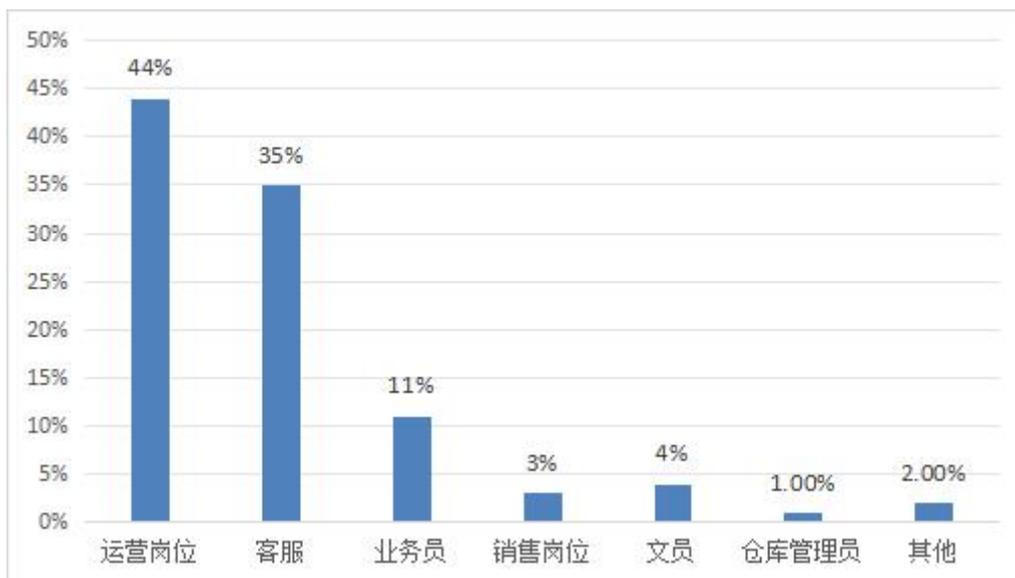


图 2 2023 届电子商务专业毕业生就业岗位情况

从本校电子商务专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，电子商务专业毕业生就业岗位主要集中在运营岗位、客服、业务员等岗位群。这三个岗位群分别占调查总数的 44%、35%、11%。其中，运营岗群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和

完善教育教学工作提供参考。2023 届电子商务专业毕业生工作满意度为 92.18%，专业对口度为 80.73%，职业期待吻合度为 80.73%。



图 3 2023 届电子商务专业毕业生就业质量分析

（四）月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 3672 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着畜牧养殖行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

（五）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届电子商务专业毕业生对母校的满意度为 94.11%，对所学课程的总体满意度为 92.27%，

对任课教师的总体满意度为 95.65%，对母校学风建设的总体满意度为 95.94%，对课堂教学的总体满意度为 95.61%，对实践教学的总体满意度为 91.07%。



图 4 2023 届电子商务专业毕业生对人才培养的评价

四、企业对电子商务专业人才质量要求

在调查采访的 32 家企业调研中，企业管理人员对电子商务技术人才需求旺盛，但是他们认为目前学校培养的人才与他们的要求还是有一定距离，主要体现在：学生掌握的知识与企业需求有一定差距；学生不安心本职工作，比较看重眼前的工资待遇，一旦没有达到要求，不顾及公司培养代价，跳槽走人；跨专业能力、社会能力、方法能力还需加强。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校 2023 届电子商务专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认

为我校电子商务专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是工作稳定性较差，实习期过后的离职率偏高。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，中小企业对网络商务营销类岗位以及商务网站的制作维护与推广类岗位高素质人才需求旺盛；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。因此，我们专业教师在平时上课时应该在专业知识技能传授的过程中，加入职业道德水平的培养。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 广告策划与营销专业毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解广告策划与营销的就业情况，本校特地组织了 2023 届广告策划与营销毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校广告策划与营销学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届广告策划与营销学生 3 年制毕业生

（二）调查时间

2024 年 1 月 3 日-1 月 30 日

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台,掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

(一) 毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届广告策划与营销毕业生 226 人，毕业去向落实率达到 95.58%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1。

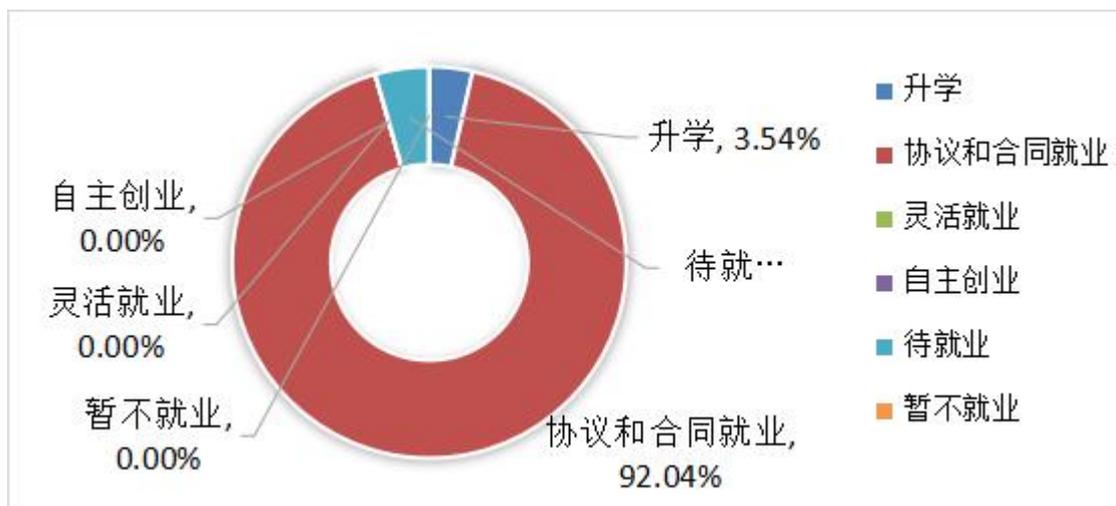


图 1 2023 届广告策划与营销专业毕业去向

(二) 就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现广告策划与营销学生毕

业工作流向集中在设计和新媒体后期与运营，有 46% 以上的公司都是文化艺术业类公司和互联网及相关服务公司，毕业生就业地主要分布在广州、深圳和佛山等地。

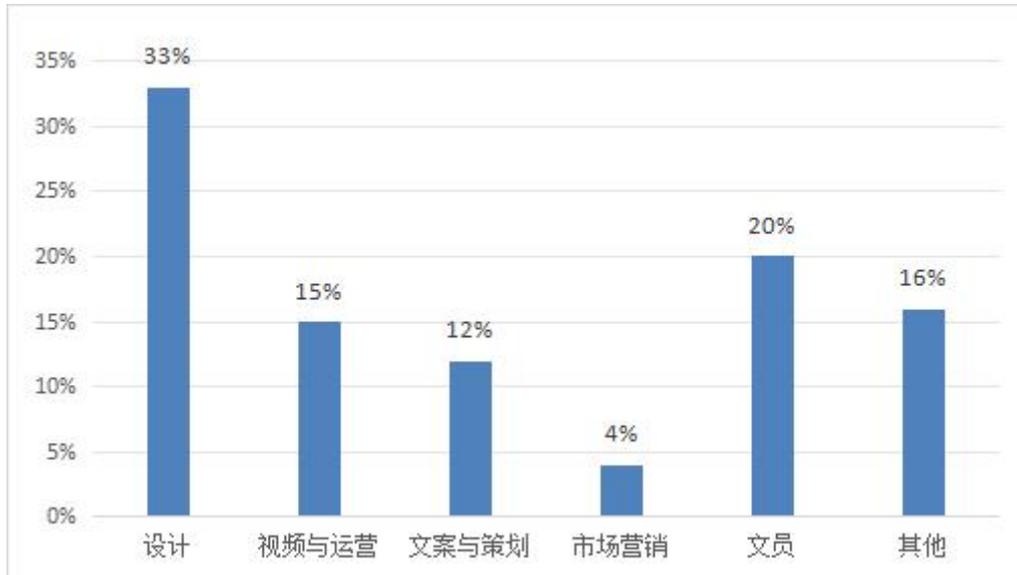


图 2 2023 届广告策划与营销毕业生就业岗位情况

从本校广告策划与营销毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，广告策划与营销毕业生就业岗位主要集中在设计、视频与运营、文案与策划、文员等岗位群。这四个岗位群分别占调查总数的 33%、20%、15%、12%。其中，设计岗群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023 届广告策划与营销毕业生工作满意度为 90.68%，专业对口度为 93.40%，职业期待吻合度为 87.63%。



图 3 2023 届广告策划与营销毕业生就业质量分析

(四) 月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 3553 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着文化和网络行业需求量大及学生技术含量提升，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

(五) 对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届广告策划与营销毕业生对母校的满意度为 94.11%，对所学课程的总体满意度为 92.27%，对任课教师的总体满意度为 95.65%，对母校学风建设的总体满意度为 95.94%，对课堂教学的总体满意度为 95.61%，对实践教学的总体满意度为 91.07%。



图 4 2023 届广告策划与营销毕业生对人才培养的评价

四、企业对广告策划与营销人才质量要求

在调查采访的 40 家企业调研中，企业管理人员对广告策划与营销技术人才需求旺盛，但是他们认为目前学校培养的人才与他们的要求还是有一定距离，主要体现在：学生掌握的知识与企业需求有一定差距；学生不安心本职工作，比较看重眼前的工资待遇，一旦没有达到要求，不顾及公司培养的代价，跳槽走人；跨专业能力、社会能力、方法能力还需加强。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校 2023 届广告策划与营销毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校广告策划与营销毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是工作稳定性较差，实习期过后的离职率偏高。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，中小企业对平面设计、市场营销岗位以及视频制作与推广运营类岗高素质人才需求旺盛；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。因此，我们专业教师在平时上课时应该在专业知识技能传授的过程中，加入职业道德水平的培养。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 会计专业毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解会计专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届会计专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校会计专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届会计 3 年制毕业生

（二）调查时间

2024 年 1 月 3 日-1 月 30 日

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同

学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台,掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

(一) 毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届会计专业毕业生 588 人毕业去向落实率达到 96.26%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1。

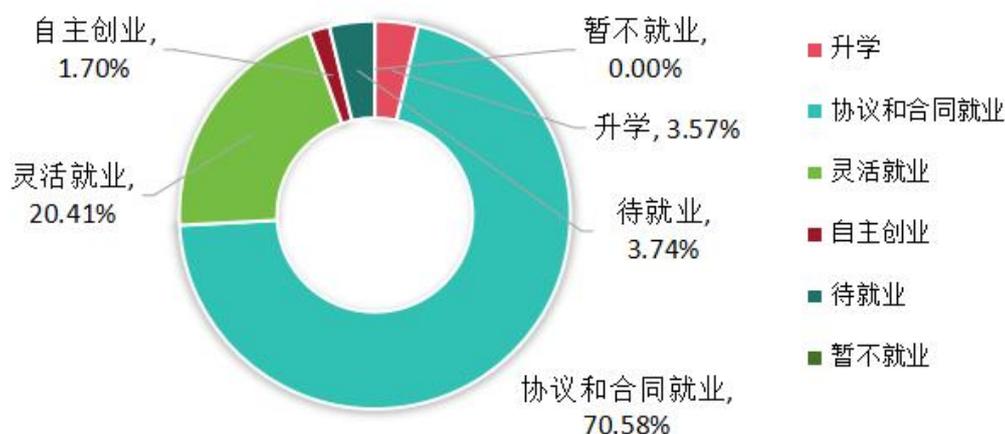


图 1 2023 届会计专业毕业去向

(二) 就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现会计专业学生毕业工作流向在商务服务业、零售业、其他金融业和教育行业，行业比较分散，毕业生就业地主要分布在广州、佛山和东莞等地。

从本校会计专业毕业生的就业岗位情况调查数据可以看出，会计专业毕业生就业岗位主要集中在出纳、会计助理、财务等岗位群。其中，会计岗群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

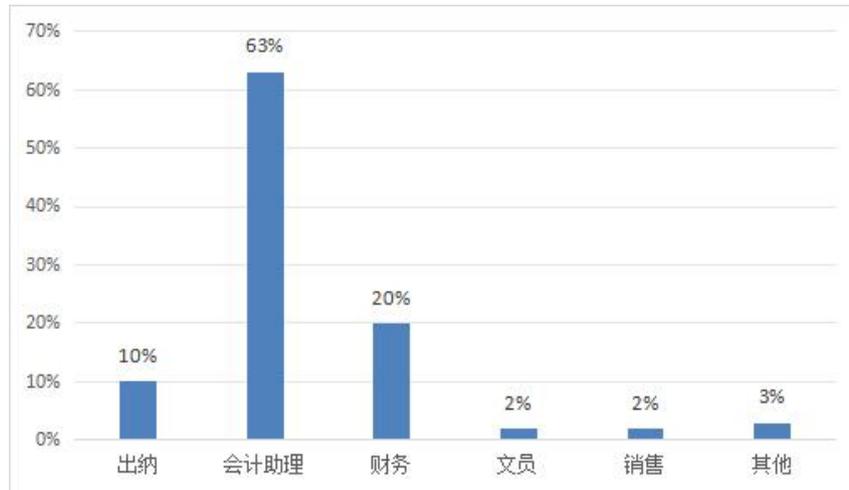


图 2 2023 届会计毕业生就业岗位情况

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023 届会计专业毕业生工作满意度为 93.39%，专业对口度为 74.33%，职业期待吻合度为 76.24%。



图 3 2023 届会计专业毕业生就业质量分析

（四）月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 3198 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着会计行业越来越大数据化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

（五）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届会计专业毕业生对母校的满意度为 94.11%，对所学课程的总体满意度为 92.27%，对任课教师的总体满意度为 95.65%，对母校学风建设的总体满意度为 95.94%，对课堂教学的总体满意度为 95.61%，对实践教学的总体满意度为 91.07%。



图 4 2023 届会计专业毕业生对人才培养的评价

四、企业对会计人才质量要求

在调查采访的 24 家企业调研中，企业管理人员对会计技术人才需求旺盛，但是他们认为目前学校培养的人才与他

们的要求还是有一定距离，主要体现在：学生掌握的知识与企业需求有一定差距；学生不安心本职工作，比较看重眼前的工资待遇，一旦没有达到要求，不顾及公司培养的代价，跳槽走人；跨专业能力、社会能力、方法能力还需加强。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校 2023 届会计专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校会计专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是工作稳定性较差，实习期过后的离职率偏高。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，中小企业对会计岗位高素质人才需求旺盛；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。因此，我们专业教师在平时上课时应该在专业知识技能传授的过程中，加入职业道德水平的培养。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 跨境电子商务专业毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解跨境电子商务专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届跨境电子商务专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校电子商务专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届跨境电子商务 3 年制毕业生

（二）调查时间

2024 年 1 月 3 日-1 月 30 日

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台,掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

(一) 毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届跨境电子商务专业毕业生 101 人，毕业去向落实率达到 95.05%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1。

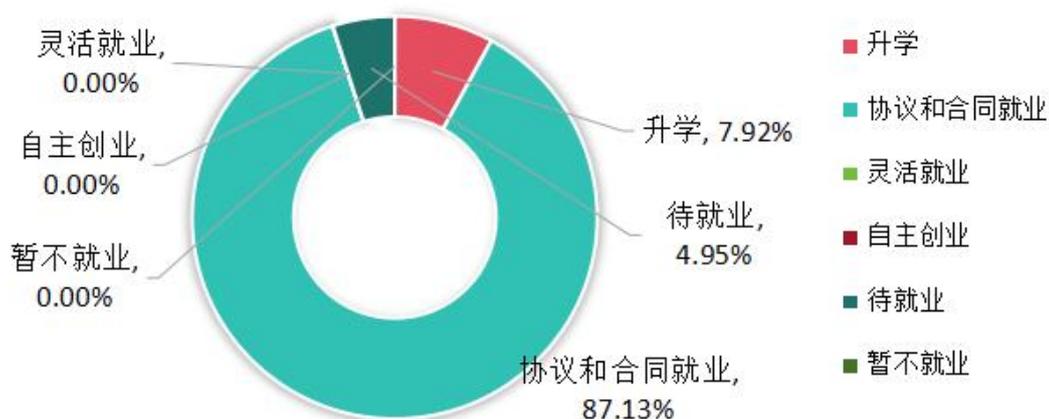


图 1 2023 届跨境电子商务专业毕业去向

（二）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现跨境电子商务专业学生毕业工作流向集中在批发和零售业，有 44% 以上的公司都是电子商务公司和跨境电子商务公司，毕业生就业地主要分布在广州、深圳和东莞等地。

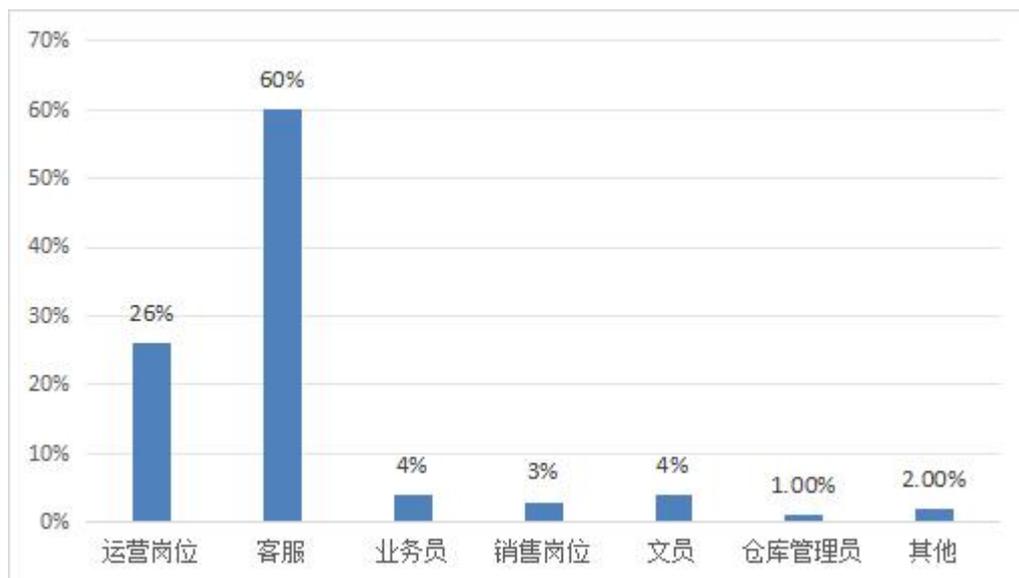


图 2 2023 届跨境电子商务专业毕业生就业岗位情况

从本校跨境电子商务专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，电子商务专业毕业生就业岗位主要集中在客服、运营岗位、业务员等岗位群。这三个岗位群分别占调查总数的 60%、26%、4%。其中，客服岗群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和

完善教育教学工作提供参考。2023 届跨境电子商务专业毕业生工作满意度为 100%，专业对口度为 85.66%，职业期待吻合度为 94.12%。



图 3 2023 届跨境电子商务专业毕业生就业质量分析

(四) 月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 3708 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着畜牧养殖行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

(五) 对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届跨境电子商务专业毕业生对母校的满意度为 94.11%，对所学课程的总体满意度为 92.27%，对任课教师的总体满意度为 95.65%，对母校学风建

设的总体满意度为 95.94%，对课堂教学的总体满意度为 95.61%，对实践教学的总体满意度为 91.07%。



图 4 2023 届跨境电子商务专业毕业生对人才培养的评价

四、企业对电子商务专业人才质量要求

在调查采访的 17 家企业调研中，企业管理人员对跨境电子商务技术人才需求旺盛，但是他们认为目前学校培养的人才与他们的要求还是有一定距离，主要体现在：学生掌握的知识与企业需求有一定差距；学生不安心本职工作，比较看重眼前的工资待遇，一旦没有达到要求，不顾及公司培养的代价，跳槽走人；跨专业能力、社会能力、方法能力还需加强。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校 2023 届跨境电子商务专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校跨境电子商务专业毕业生具有共性的品质是吃

苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是工作稳定性较差，实习期过后的离职率偏高。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，中小企业对网络商务营销类岗位以及商务网站的制作维护与推广类岗位高素质人才需求旺盛；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。因此，我们专业教师在平时上课时应该在专业知识技能传授的过程中，加入职业道德水平的培养。

广东茂名农林科技职业学院园艺专业 毕业生跟踪调研报告

一、调研目的

为了更全面地掌握园艺专业的就业动态，我校精心策划了针对 2023 届园艺专业毕业生的跟踪调查。此次调查的核心目标是深入了解我们园艺专业学子的就业去向和职场表现，进而根据这些宝贵的反馈调整和优化未来的教学规划。同时，我们也期望通过此次调查为在校的学生提供一幅清晰的就业蓝图，让他们更好地理解当前园艺行业的就业形势和所需的核心能力，从而为他们未来的职业生涯奠定坚实的基础。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届园艺技术专业 3 年制毕业生

（二）调查时间

2024 年 1-3 月

（三）调查方式

1. 实地走访调研我们特别安排了专业的就业指导老师，对每一届园艺专业毕业生的实习单位进行为期一个月的实地跟踪调查。老师会亲自走访相关单位，与毕业生及其同事、上司进行深入交流，详细了解毕业生的工作状况、岗位适应情况以及所遇挑战，确保收集到第一手资料。

2. 线上沟通与交流，充分利用现代通信工具，如 QQ 群、微信群等，建立与毕业生的长效沟通机制。通过一对一、一对多等灵

活形式，与毕业生保持紧密联系，了解他们的工作进展、职场体验以及可能的工作变动原因。这种方式不仅便捷高效，还能及时捕捉到毕业生的真实反馈。

3. 网络问卷与电话访谈，我们积极发动毕业生原班级干部的力量，鼓励他们组织同学填写网络问卷或进行电话访谈。问卷内容涵盖毕业生的工作现状、满意度、职业规划等多个方面，旨在全面了解毕业生的职业发展情况。同时，我们会对问卷和电话访谈中反馈的问题进行及时分析，并与实习企业保持沟通，掌握毕业生的最新动态。

4. 优秀毕业生分享会，我们还定期举办优秀毕业生分享会，邀请在园艺领域取得杰出成就的毕业生回校，与老师和在校学生进行面对面交流。他们分享自己的职场经验、工作心得以及对园艺行业的见解，为在校生提供宝贵的职业规划建议，帮助他们更好地了解行业需求和职业发展路径。

三、调查结果与分析

（一）毕业生规模和性别结构

园艺技术 2023 届毕业生共 165 人。其中，男生 68 人，占毕业生总人数的 41.2%；女生 97 人。占毕业生总人数的 58.8%，女生比例偏高。

（二）毕业生毕业去向及落实率



图 1- 生物技术系园艺技术 2023 届毕业生男女比例

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届园艺技术专业毕业生 165 人，毕业去向落实率达到 95.15%，因此本专业毕业生的就业质量总体况较好。具体毕业去向分布详见表 1。

毕业去向合并	毕业去向	毕业人数	毕业人数占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	133	80.60%
	签劳动合同形式就业	5	3.03%
	应征义务兵	2	1.20%
	地方基层项目	0	0.00%
	小计	140	84.83%
灵活就业	其他录用形式就业	5	3.03%
	自由职业	5	3.03%
	小计	5	3.03%
待就业	待就业	9	5.50%
升学	升学	9	5.50%
自主创业	自主创业	2	1.20%

表 1-生物技术系园艺技术 2023 届毕业生去向分布

（三）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有 95.72% 以上的公司都是与园艺行业相关的企业，比如广州缤纷园艺有限公司、广东丰多采农业发展有限公司、成都科利隆农资有限公司、杭州宇龙化工有限公司、湛江天禾粤联农业科技有限公司、深圳浇浇花卉有限公司、广东大观农业科技股份有限公司、广东省良种引进服务公司、

广东立威化工有限公司等。

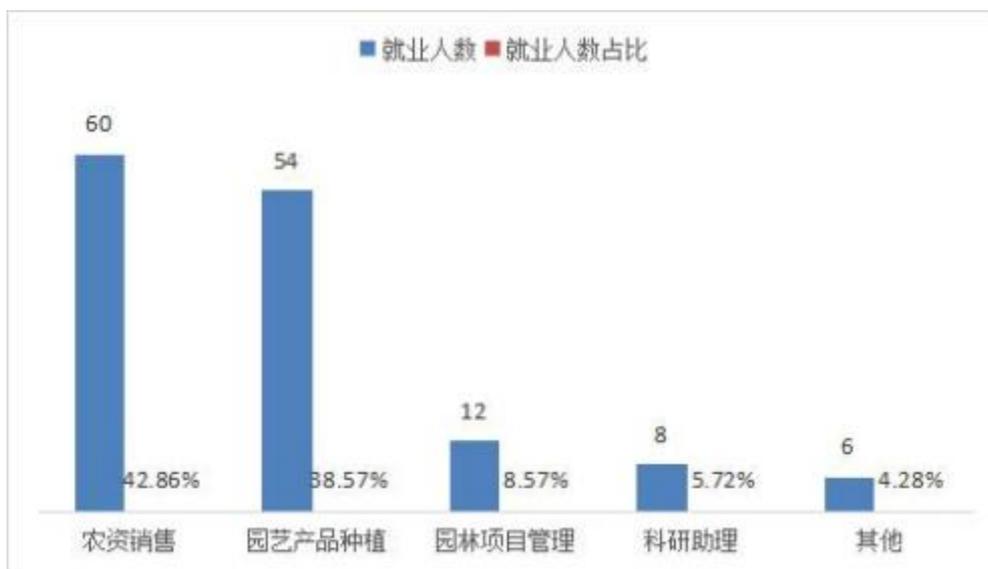


图 2-园艺技术专业 2023 届毕业生的就业岗位

从本校园艺技术专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，园艺专业毕业生就业岗位主要集中在农资销售、园林项目管理、园艺产品种植、科研助理等岗位群。其中，农资销售岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（四）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023 届园艺专业毕业生工作满意度为 92.31%，专业对口度为 94.6%，职业期待吻合度为 86.25%，见图 3。



图 3-生物技术系园艺专业 2023 届毕业生工作满意度

（五）月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 3080 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着园艺行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

（六）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。如图 4 所示 2023 届园艺专业毕业生对母校的满意度为 95.15%，对所学课程的总体满意 94.26%，对任课教师的总体满意度 95.68%，对学风建设的总体满意度 93.16%，对课堂教学的总体满意度 90.39%，对实践教学的总体满意度为 91.66%。

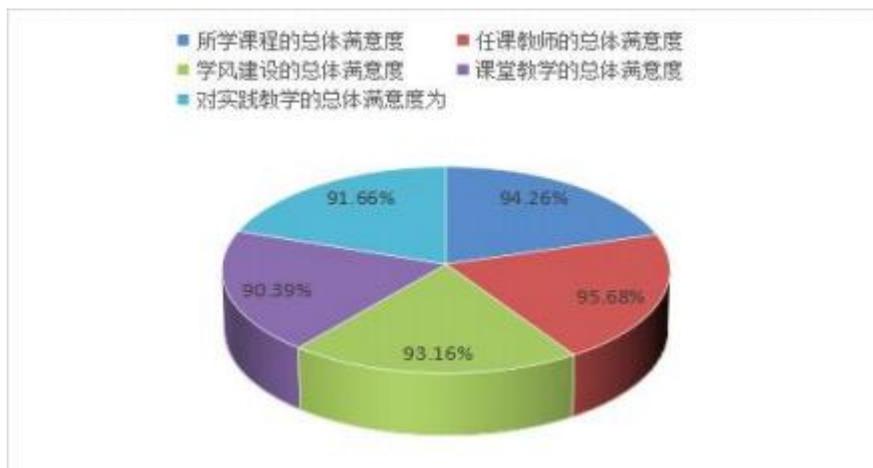


图4 生物技术系园艺技术专业2023届学生对学校总体满意度情况

(七) 工作满意度

毕业生对目前工作的满意度主要是对于就业状况的总体评价，即对目前工作的总体满意度如图5。满意度评价维度包括很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意，工作满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

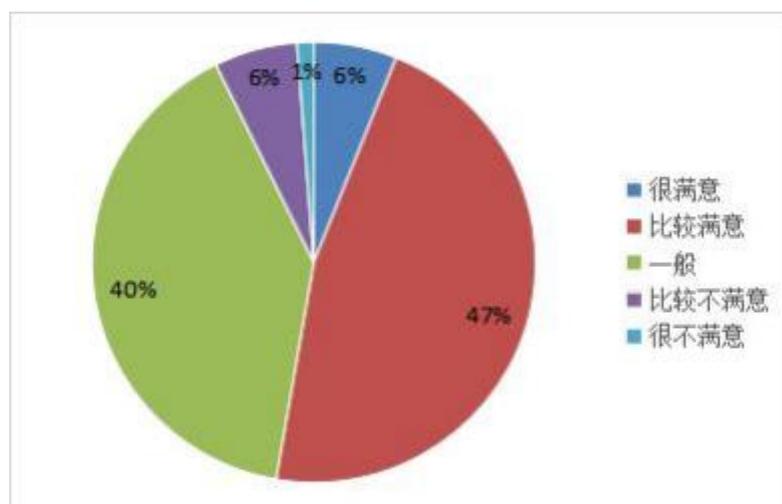


图5- 园艺技术2023届毕业生满意度比例

毕业生初入职场的岗位和工作内容与自身职业期待吻合度较高，实现了满意就业。园艺技术 2023 届毕业生对目前工作总的满意度为 92.7%（含很满意、比较满意、一般满意），处于偏向于较高水平。

四、用人单位对毕业生的评价

经过对我系毕业生的工作表现进行调查，我们发现他们获得了与我们密切合作的用人单位的积极评价。广州缤纷园艺有限公司、茂名市朝闻道文化传媒有限公司等参与校企合作的企业，均对我校毕业生给出了满意或比较满意的评价。用人单位普遍认为，我校毕业生的综合素质和职业技能与当前的工作需求高度匹配。他们不仅具备扎实的专业知识，还展现了出色的团队协作能力和实践操作能力。毕业生们能够迅速适应工作环境，胜任工作岗位的要求，并在实际工作中展现出良好的职业素养和敬业精神。这些正面评价不仅证明了毕业生们在校的培养和努力下取得了显著的进步，也进一步印证了我们的教育理念和专业设置的有效性。我们深感自豪，同时也将继续努力提升毕业生的综合素质和职业技能，以满足不断变化的市场需求，为社会培养更多优秀的人才。

五、调查结果的启示

经过本次调查，我们得出的结论是：园艺专业毕业生的总体水平已获得了社会的广泛认可，其就业质量普遍较高。然而，在欣喜之余，我们也发现了一些值得深思的问题。部分学生缺乏吃苦耐劳的精神，难以承受工作中的艰辛与挑战，这导致他们频繁

更换工作，进而影响了专业技能的深入学习和未来的职业发展。这份调查问卷为我们敲响了警钟，提醒我们专业教师在日常教学中应更加注重培养学生的吃苦耐劳精神，锻炼他们的动手实践能力。只有这样，我们的学生才能在未来的职场中立于不败之地，实现个人价值与社会价值的双赢。

广东茂名农林科技职业学院现代农业技术专业毕业生跟踪调研报告

一、调研目的

为了能够更好地了解现代农业技术专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届现代农业技术专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校现代农业技术专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届现代农业技术专业 3 年制毕业生。

（二）调查时间

2024 年 1 -3 月。

（三）调查方式

1. 实地考察，主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2. 通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3. 网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4. 召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

（一）毕业生规模和性别结构

现代农业技术 2023 届毕业生共 154 人。其中，男生 110 人，占毕业生总人数的 71.4%；女生 44 人。占毕业生总人数的 28.6%，男生比例偏高。

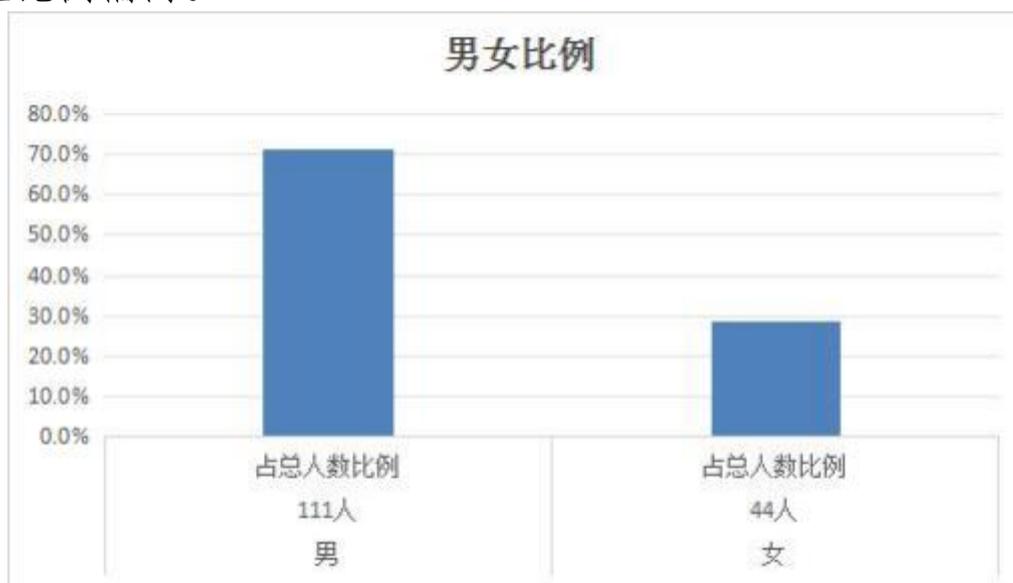


图 1-生物技术系现代农业技术 2023 届毕业生男女生人数

（二）毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意

义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届现代农业技术专业毕业生 154 人，毕业去向落实率达到 96.67%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 2。



图 2 - 生物技术系现代农业技术专业 2023 届毕业生具体去向

（三）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有 82.5% 以上的公司都是与现代农业技术行业相关的企业，比如杭州宇龙化工有限公司、成都科利隆农资有限公司、广州德百农业科技有限公司、湛江天禾粤联农业科技有限公司、江门市农业科技创新中心、广东省良种引进服务公司、广东立威化工有限公司等。

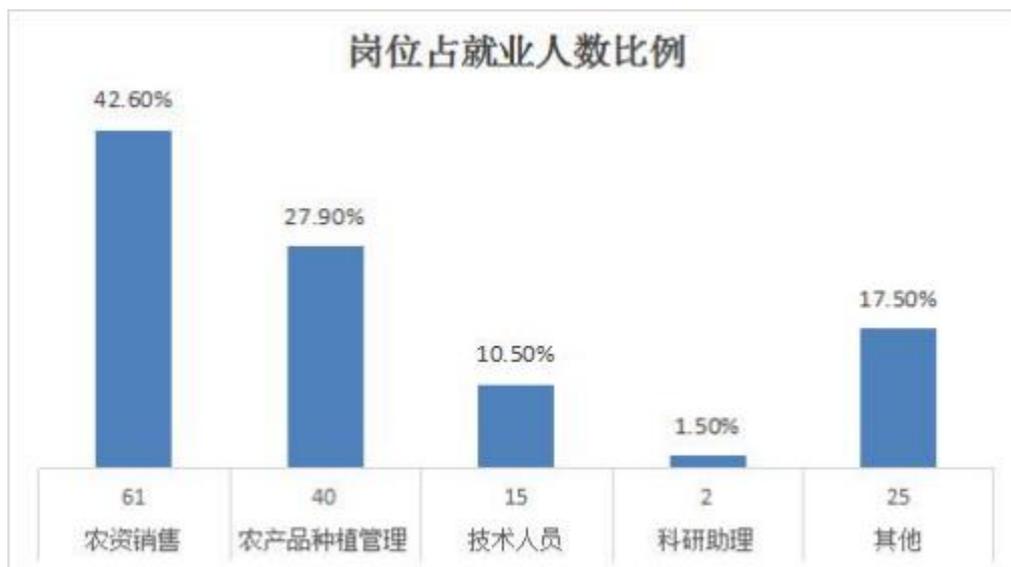


图 3 - 生物技术系现代农业技术 2023 届毕业生就业岗位情况

从本校现代农业技术专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 3）可以看出，现代农业技术专业毕业生就业岗位主要集中在农资销售、技术员、农产品种植、科研助理等岗位群。其中，农资销售岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（四）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023 届现代农业技术专业毕业生工作满意度为 93.65%，专业对口度为 91.12%，职业期待吻合度为 87.43%。

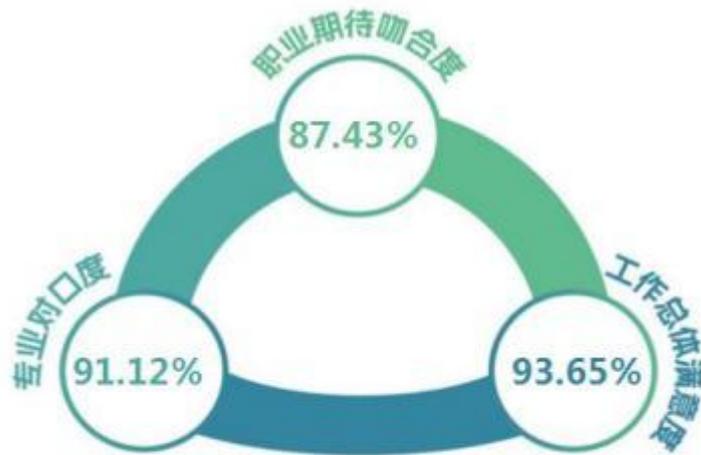


图 4-生物技术系现代农业技术 2023 届毕业生就业质量情况

（五）月收入调查分析

经过深入调查，我们发现学生在实习期间的平均月收入达到了约 3200 元，这一水平整体而言是相当不错的。其背后的原因，很可能是近年来现代农业技术行业的日益规范化，为毕业生提供了更为广阔的发展空间和更高的薪酬待遇。这一趋势不仅提升了行业的整体水平，也为学生们带来了更为可观的收入。

（六）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届现代农业技术专业毕业生对母校的满意度为 96.11%，对所学课程的总体满意度为 96.27%，对任课教师的总体满意度为 95.65%，对母校学风建设的总体满意度为 95.94%，对课堂教学的总体满意度为 95.61%，对实践教学的总体满意度为 91.07%。



图 5-生物技术系现代农业技术 2023 届毕业生对人才培养评价

(七) 工作满意度

2023 届毕业生对目前工作的满意度主要是对于就业状况的总体评价，即对目前工作的总体满意度。对目前工作总的满意度为 84.76%。对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 89.51%、81.27%、86.14%；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。



图 6- 生物技术系现代农业技术 2023 届毕业生满意度比例

(满意度评价维度包括很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意，工作满意度为选择“很满意”“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。)

四、用人单位对毕业生的评价

用人单位对我系毕业生的总体评价显示，他们在工作中表现出色，赢得了广泛认可。为了更好地实现供需对接，我们针对与我们密切合作的用人单位进行了深入调查。这些单位包括湛江天禾粤联农业科技有限公司、广东立威化工有限公司、深圳诺普信作物科学股份有限公司以及江门市植保有限公司等校企合作企业。他们普遍对我校毕业生的工作表现表示满意或比较满意。

用人单位认为，我校毕业生不仅具备扎实的综合素质，而且职业技能也与当前的工作需求高度匹配。他们能够迅速适应岗位，胜任各项任务，并在实际工作中展现出优秀的表现。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，调查结果也提醒我们，仍有一些问题值得我们关注。部分学生缺乏吃苦耐劳的精神，难以承受工作的艰辛，同时自主创新能力也有待提高。有些学生频繁更换工作，导致技能不够精通，可能会影响未来的职业发展。

因此，我们专业教师需要在日常教学中注重培养学生的吃苦耐劳精神，提高他们的动手实践能力。此外，我们还应该为学生提供更多机会来加强薄弱环节，全面提升他们的综合素质。这样，我们的学生才能在激烈的社会竞争中脱颖而出，取得更好的职业发展。总之，通过本次调查，我们更加清晰地认识到了毕业生的优势和不足，这将为我们今后的教育教学工作提供有益的启示和借鉴。

广东茂名农林科技职业学院园林工程技术专业 2023 届毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解园林工程技术专业的就业情况，本校特地组织了2023届园林工程技术专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校园林工程技术专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023届园林工程技术专业3年制毕业生

（二）调查时间

2024年1月3日-31日

（三）调查方式

1. 实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2. 通过QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级Q群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3. 网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4. 召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

（一）毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院2023届园林工程技术专业毕业生123人，毕业去向落实率达到95.93%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图1。

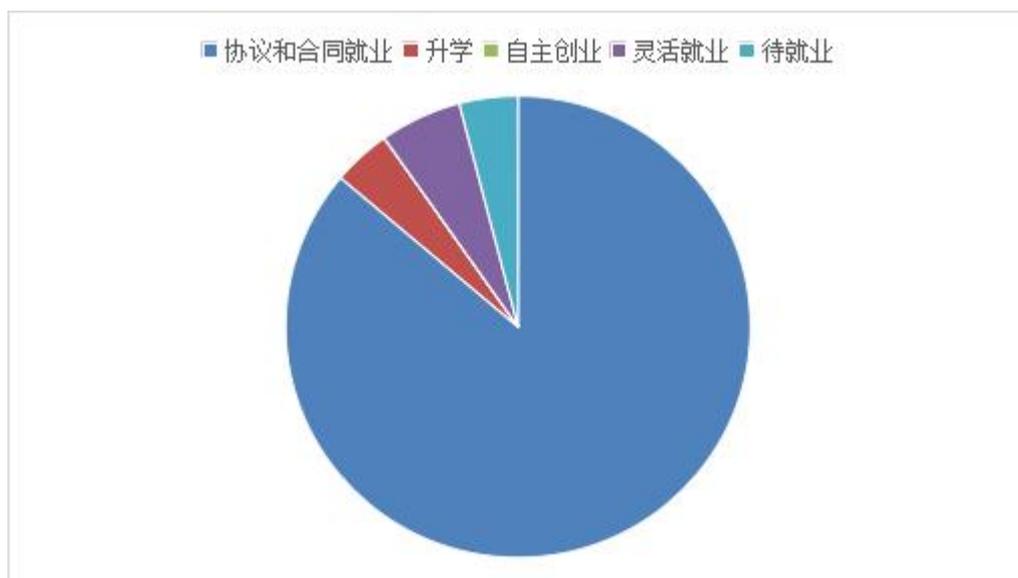


图1 2023届园林工程技术专业毕业生就业分布

（二）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有51%以上的公司都是行业代表企业，比如鑫玖林业(广东)有限公司、广东德讯项目管理有限公司、佛山市天盛佳业地产策划有限公司、广州丽芳园林生态科技股份有限公司、广州市文桦园林工程有限公司、深圳市新绿园林工程有限公司等

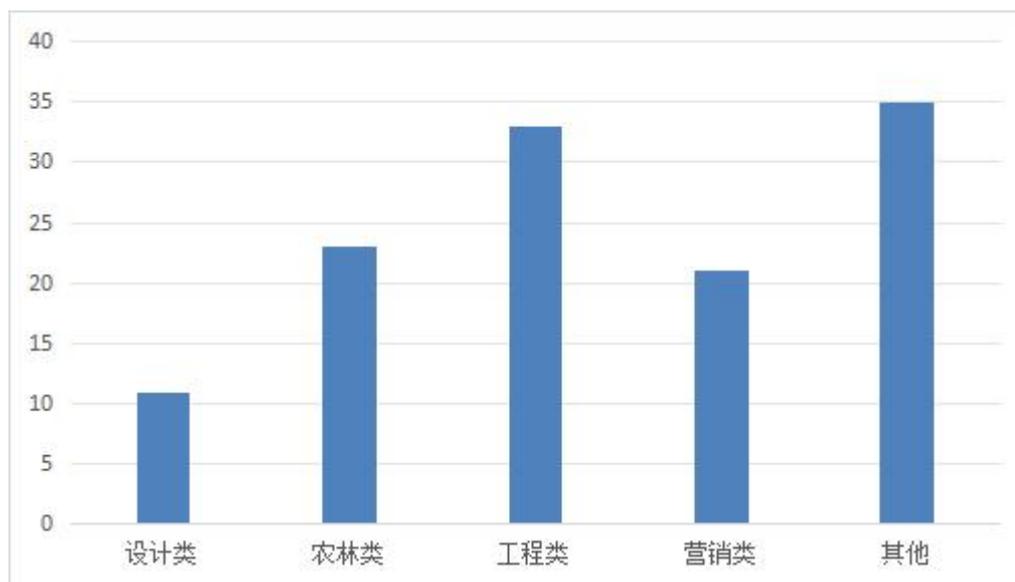


图 2 2023 届园林工程技术专业毕业生就业岗位情况

从本校园林工程技术专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图2）可以看出，园林工程技术专业毕业生就业岗位主要集中在设计类、农林类、工程类、营销类等岗位群。这四个岗位群分别占调查总数的8.94%、18.7%、26.83%、17.07%。其中，农林类及工程类岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和

完善教育教学工作提供参考。2023 届园林工程技术专业毕业生对目前工作总的满意度为 90.74%。对工作内容、工作薪资、职业发展前景的满意度分别为 80.36%、70.37%、78.85%；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

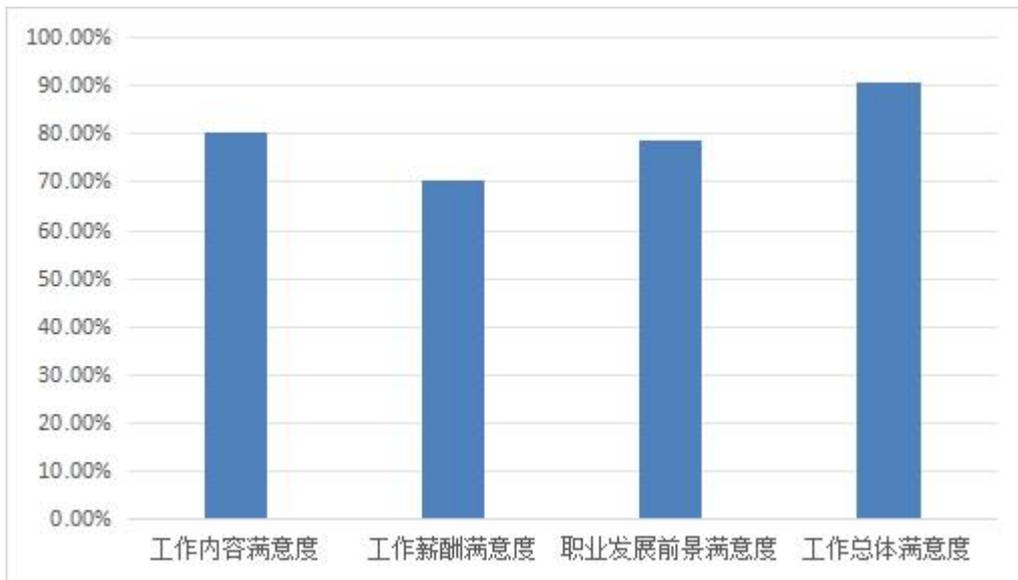


图3 2023届毕业生对工作满意度的评价

就业与专业对口度直接反映出毕业生能否找到与专业培养方向相关的工作。专业对口度受人才培养质量、社会需求、毕业生求职过程和个人意愿等多种因素影响，是极为重要的结论性、综合性指标，能较为全面地体现毕业生的就业质量。2023 届园林工程技术专业毕业生的总体专业对口度为 75.69%。可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

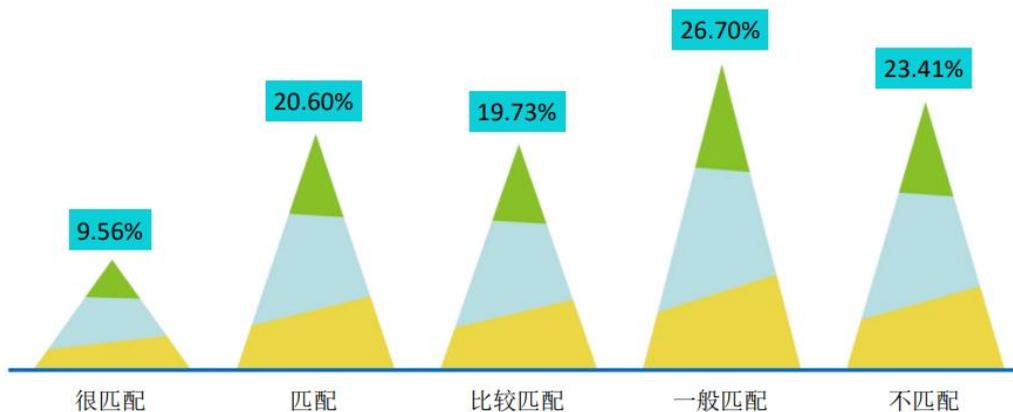


图4 2023届毕业生专业对口度分布

(四) 月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为3204元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着风景园林设计行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

(五) 对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023届园林工程专业毕业生对母校的满意度为94.11%，总体满意度较高，可见2023届园林工程专业毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

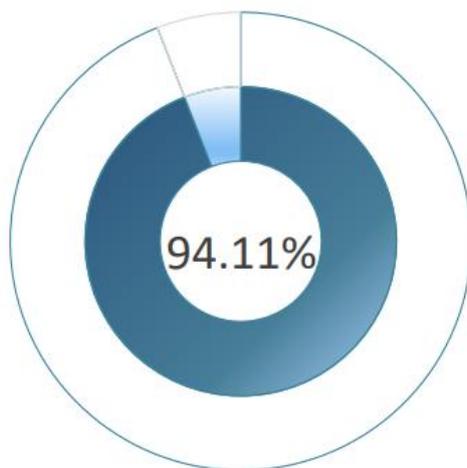


图5 2023届毕业生对母校的满意度

四、企业对园林工程技术专业人才培养要求

为实现供需畅通对接，针对密切合作的广州丽芳园林生态科技股份有限公司等19家用人单位调查了解其对我系毕业生工作表现的评价，均对我校毕业生的工作表现感到很满意或比较满意。在对我们访问调查的企业中，管理人员在选择园林工程技术专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着园林业的开展，园林工程技术专业人才已不能满足企业需要，这就导致了企业与人才的选择失去平衡。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

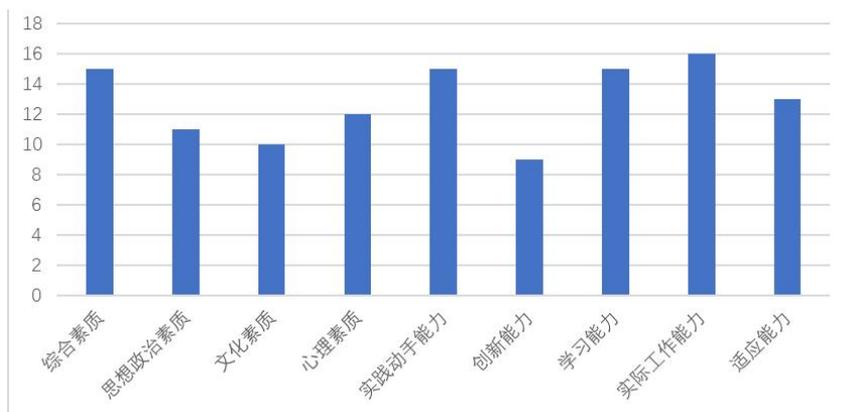


图 12 企业对园林工程技术专业人员质量需求情况

此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校园林工程技术专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校园林工程技术专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是语言表达能力以及书写能力薄弱偏弱的问题。

五、总结

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，学生的书面表达能力和语言表达能力有待提高，很多学生的动手操作技能很好但不能形成文字语言同企业员工一起分享；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。

广东茂名农林科技职业学院园林工程系

2024年3月21日

广东茂名农林科技职业学院风景园林设计 专业 2023 届毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解风景园林设计专业的就业情况，本校特地组织了2023届风景园林设计专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校风景园林设计专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023届风景园林设计专业3年制毕业生

（二）调查时间

2024年1月3日~1月31日

（三）调查方式

1. 实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2. 通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级Q群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3. 网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4. 召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

（一）毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院2023届风景园林设计专业毕业生222人，毕业去向落实率达到92.79%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图1。

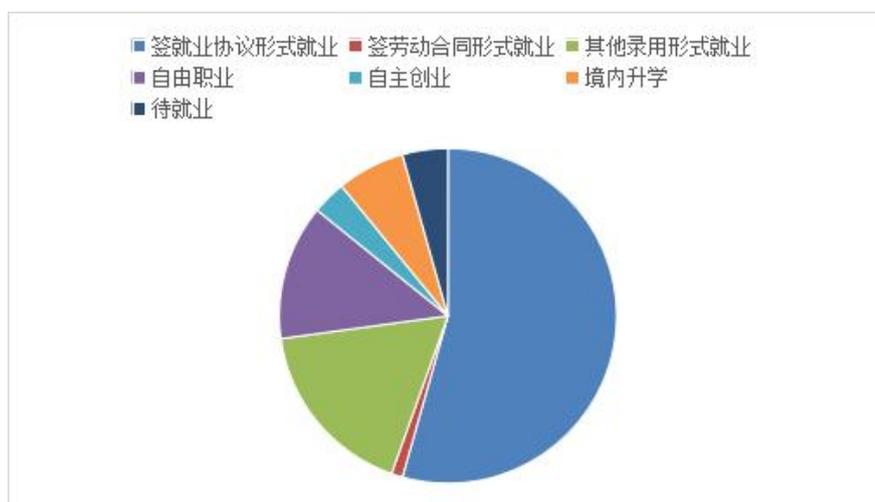


图1 2023届风景园林设计专业毕业生就业分布

（二）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有65%以上的公司都是行业代表企业，比如梅州市时创建设工程有限公司、广东恒振

勘察设计有限公司、景顺建设有限公司、广东省万木齐农林科技有限公司、惠州市祺鑫建筑装饰工程设计有限公司、深圳市蛇口建筑安装工程有限公司、茂名华粤园林建筑工程有限公司、高州市博德定制装饰设计店、拙园景观工程设计（惠州市）有限公司、深圳市雅蓝图景观工程设计有限公司等。

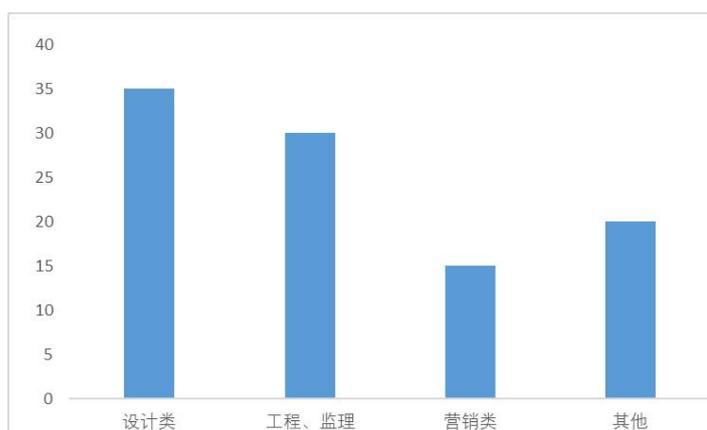


图2 2023届风景园林设计专业毕业生就业岗位情况

从本校风景园林设计专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图2）可以看出，风景园林设计专业毕业生就业岗位主要集中在设计类、工程监理类、营销类等岗位群。这三个岗位群分别占调查总数的30.3%、24.5%、15.4%。其中，设计类及工程监理类岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023届风景园林设计专业毕业生工作满意度92.41%，总体专业相关度为84.91%，对所从事

工作的适应度为95.41%，对所从事工作岗位的胜任度为96.87%，认为自身综合素质及职业技能对目前工作需求的满足度处于一般级以上水平的为97.43%。



图3 2022届毕业生对工作满意度的评价

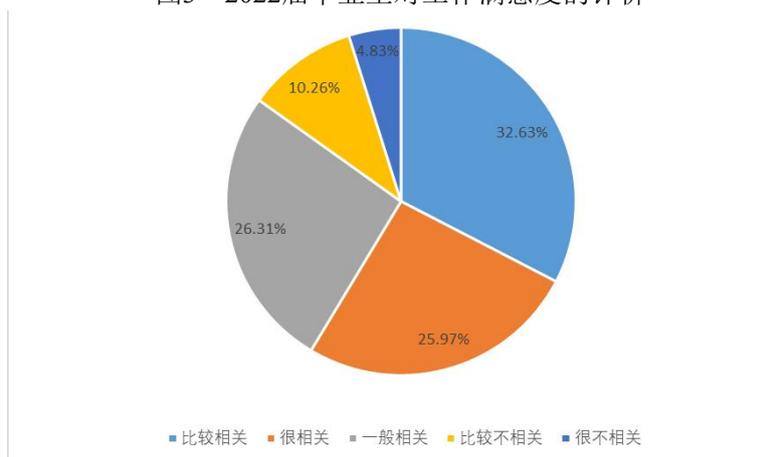


图4 2022届毕业生专业相关度分布

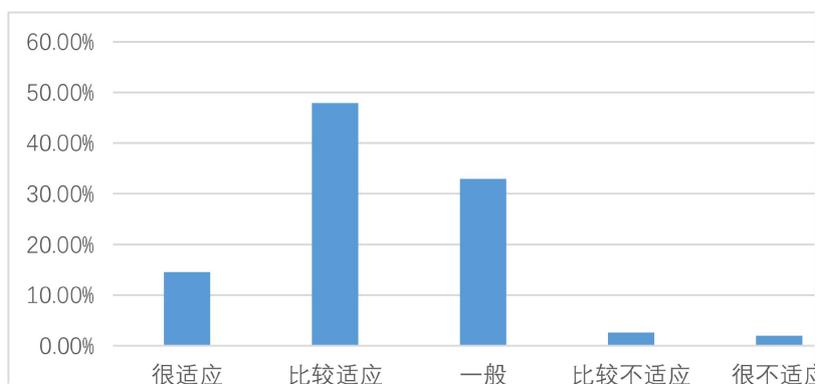


图5 2022届毕业生工作适应度分布

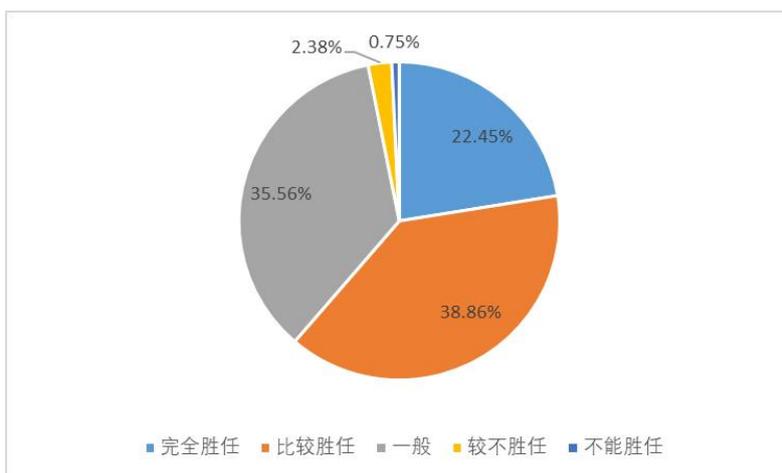


图6 2023届毕业生工作胜任度分布

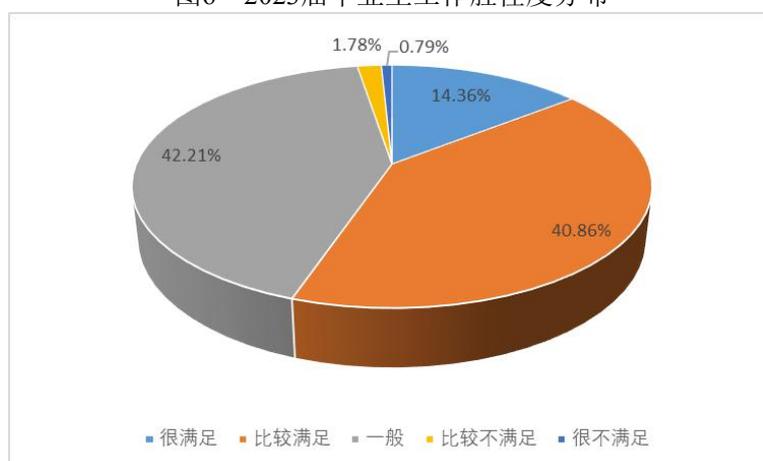


图7 2023届毕业生职业能力总体满足度分布

（四）月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为3391元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着风景园林设计行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

（五）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023届风景园林设计专业毕业生对

母校的满意度为94.53%，对实践教学环节的总满意度为92.84%，对教育教总满意度为90.45%，对任课教师的总满意度为97.14%。

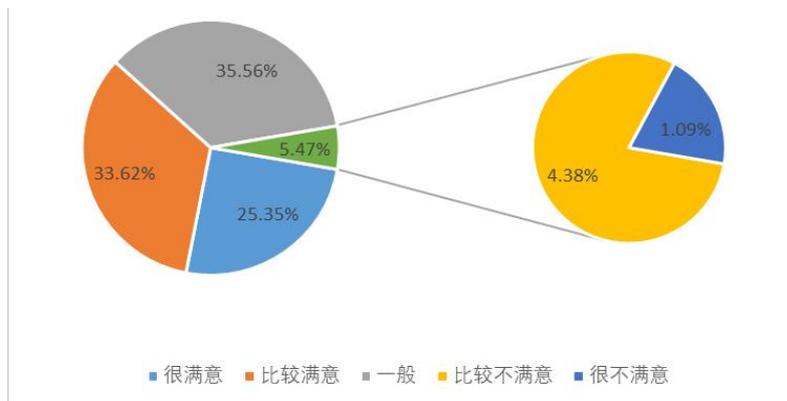


图8 2022届毕业生对母校的满意度

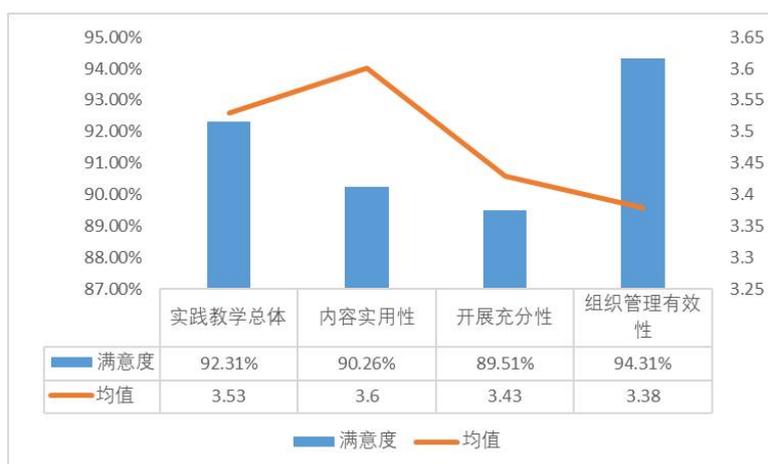


图9 2023届毕业生对母校实践教学环境的满意度



图10 2023届毕业生对教育教总满意度



图 11 2023 届毕业生对任课教师的满意度

四、企业对风景园林设计专业人才质量要求

为实现供需畅通对接，针对密切合作的茂名华粤园林建筑工程有限公司等10家用人单位调查了解其对我系毕业生工作表现的评价，均对我校毕业生的工作表现感到很满意或比较满意。在对我们访问调查的企业中，管理人员在选择风景园林设计专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着园林业的开展，园林专业人才已不能满足企业需要，这就导致了企业与人才的选择失去平衡。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

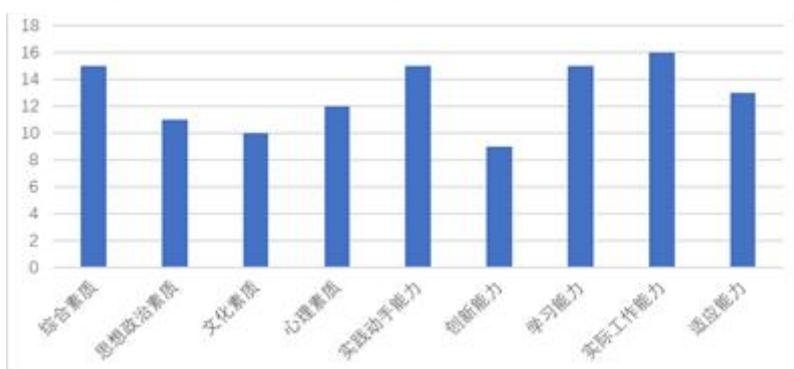


图 12 企业对风景园林设计专业人员质量需求情况

此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校风景园林设计专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校风景园林设计专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是语言表达能力以及书写能力薄弱偏弱的问题。

五、总结

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，学生的书面表达能力和语言表达能力有待提高，很多学生的动手操作技能很好但不能形成文字语言同企业员工一起分享；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 动漫制作技术专业毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解动漫制作技术专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届动漫制作技术专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校动漫制作技术专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届动漫制作技术专业 3 年制毕业生。

（二）调查时间

2023 年 10 -12 月。

（三）调查方式

- 1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。
- 2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

(一) 毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届动漫制作技术专业毕业生 303 人，毕业去向落实率为 96.04%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较乐观。具体毕业去向分布详见图 1。



图 1

（二）就业单位及岗位分析

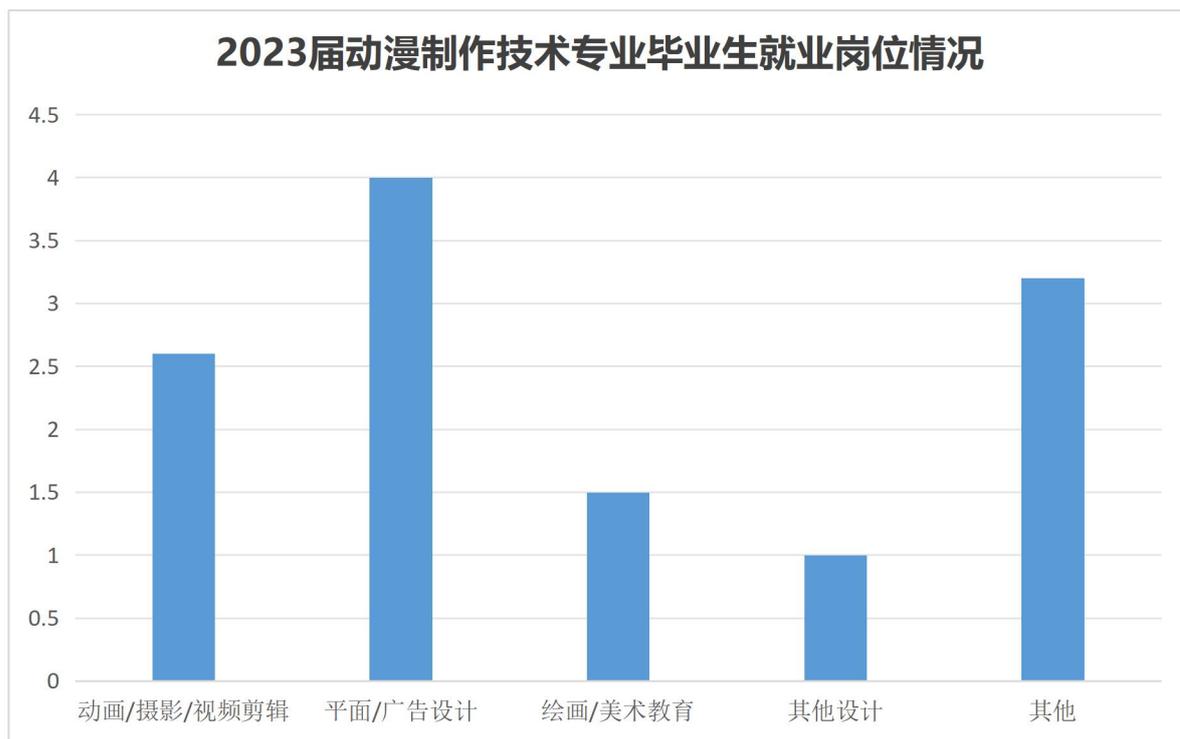


图 2

从本校动漫制作技术专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，动漫制作技术专业毕业生就业岗位主要集中在平面设计、动画/摄影/视频剪辑等相关岗位群板块。这两个岗位群分别占调查总数的 31.5%、23.85%。其中，平面/广告设计岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023 届动漫制作技术专业毕业

生工作满意度为 75.00%，专业对口度为 76.59%，职业期待吻合度为 81.67%。

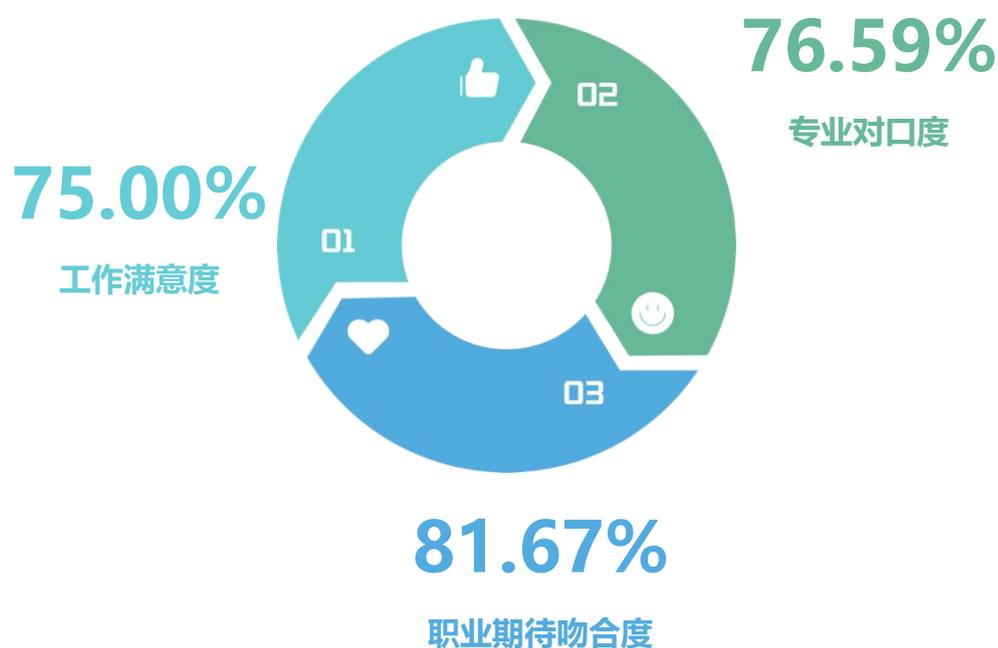


图 3 2023 届动漫制作技术专业毕业生就业质量分析

（四）月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 3376.52 元，此工资为学生的起薪工资，总体来说工资良好。分析其原因可能是最近几年随着媒体等行业的发展越来越快，市场对人才对需求量也较充足，毕业生的工资待遇也得到了一定的保障。

（五）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届动漫制作技术专业毕业生对母校的满意度为 94.11%，对所学课程的总体满意度为 95.61%，对任课教师的总体满意度为 95.65%，对母校学风建设的总体

满意度为 95.94%，对课堂教学的总体满意度为 95.61%，对实践教学的总体满意度为 91.07%。

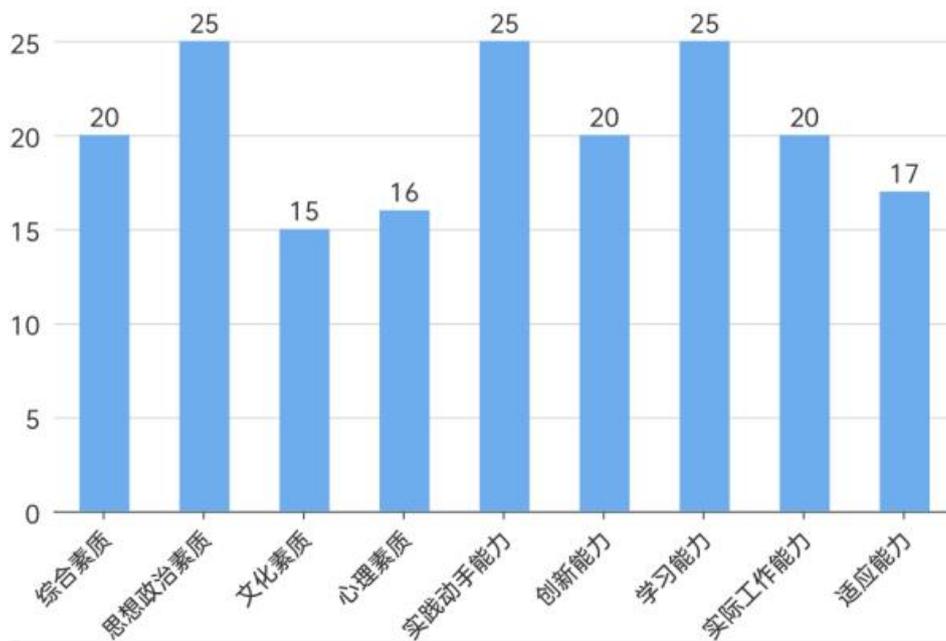


图 4 2023 届动漫制作技术专业毕业生就业质量分析

四、企业对动漫制作技术及相关设计技术专业人才质量要求

在对我们访问调查的相关企业中，管理人员在选择动漫制作技术专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着多媒体的高速发展，企业更为需要复合型技能的人才，仅有单项技能已不能满足企业执行项目的需要。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

企业对动漫制作技术专业人员质量需求情况



此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校动漫制作技术专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校动漫制作技术专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、不过用人单位也表示我校学生动手实操能力仍有待提高，审美能力尚有欠缺，存在与人交流语言表达能力薄弱偏弱的问题。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平在社会的认可仍有待加强，就业质量仍需提高。存在一些问题值得我们注意，学生的实操能力和语言交流及表达能力有待提高；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 计算机网络技术专业毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解计算机网络技术专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届计算机网络技术专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校计算机网络技术专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届计算机网络技术 3 年制毕业生。

（二）调查时间

2023 年 10-12 月。

（三）调查方式

- 1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。
- 2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

(一) 毕业生毕业去向及落实率

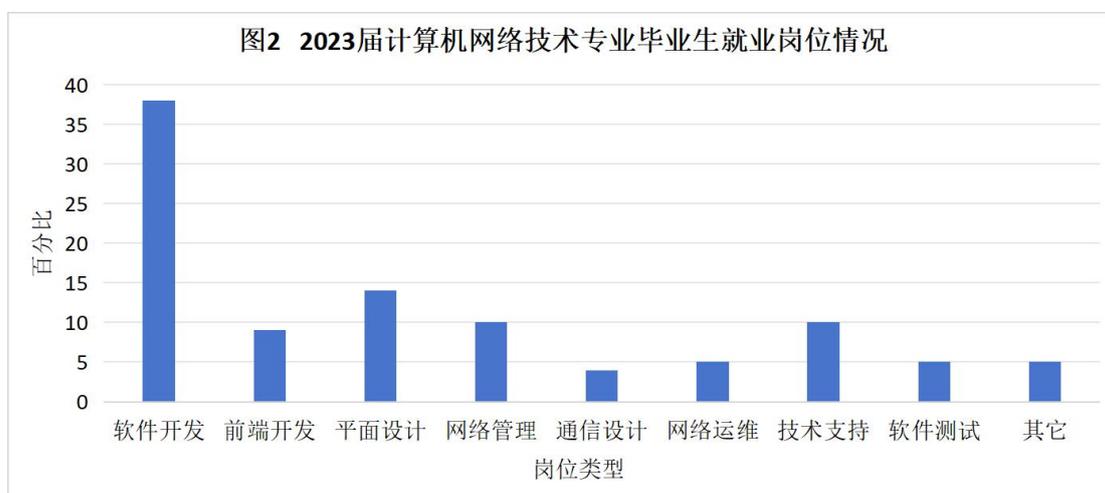
就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届计算机网络技术专业毕业生 388 人，毕业去向落实率达到 91.41%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1。

图 1 2023 届计算机网络技术专业毕业去向分布



（二）就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有 55%以上的公司都是行业的龙头企业，比如东莞软通动力计算机技术有限公司、广州市保伦电子有限公司、TCL 华星光电技术有限公司、中国电信股份有限公司、广州创服信息科技有限公司、诚迈科技（南京）股份有限公司、杭州友华通信工程设计有限公司、广州中望龙腾软件股份有限公司、广东尧辰科技网络有限公司等。



从本校计算机网络技术专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，计算机网络技术专业毕业生就业岗位主要集中在软件开发、平面设计、技术支持、网络管理等岗位群。这四个岗位群分别占调查总数的 38%、14%、10%、10%。其中，软件开发岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和

完善教育教学工作提供参考。2023 届计算机网络技术专业毕业生工作满意度为 93.55%，专业对口度为 83.86%，职业期待吻合度为 88.30%。

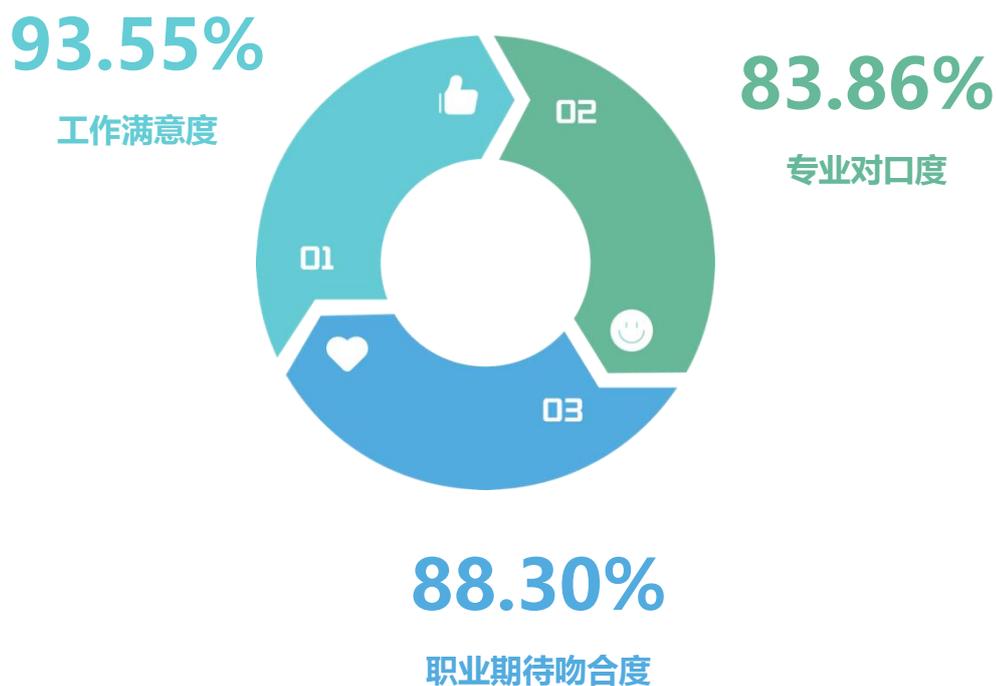


图 3 2023 届计算机网络技术专业毕业生就业质量分析

(四) 月收入调查分析

通过调查发现学生的平均起薪月收入约为 3855.93 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着信息传输、软件和信息技术服务行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

(五) 对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届计算机网络技术专业毕业生对母校的满意度为 96.54%，对所学课程的总体满意度为 96.37%，对任课教师的总体满意度为 97.17%，对母校学风建设的总体满意度为 96.97%，对课堂教学的总体满意度为 97.17%，对课堂听讲的总体满意度为 98.33%，对实践教学的总体满意度为 94.35%。

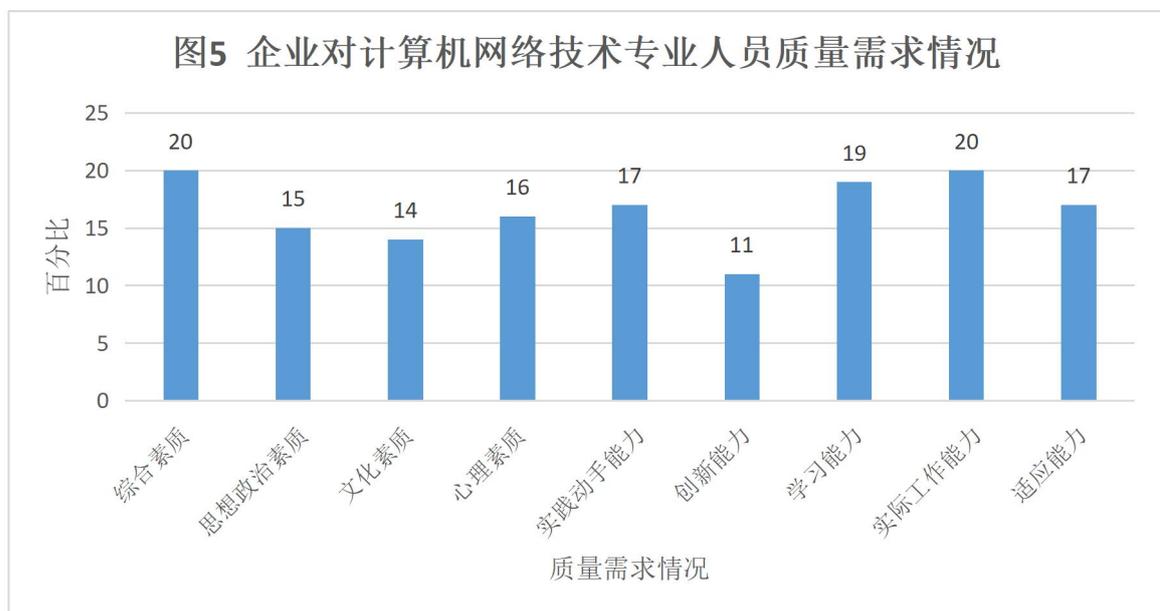


图 4 2023 届计算机网络技术专业毕业生对人才培养的评价

四、企业对计算机网络技术专业人才质量要求

在对我们访问调查的 24 家企业中，管理人员在选择计算机网络技术专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实

际工作能力。随着信息传输、软件和信息技术服务行业的开展，各用人单位已不能满足企业需要，这就导致了企业与人才的选择失去平衡。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。



此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校计算机网络技术专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校计算机网络技术专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是语言表达能力以及书写能力薄弱偏弱的问题。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们

注意，学生的书面表达能力和语言表达能力有待提高，很多学生的动手操作技能很好但不能形成文字语言同企业员工一起分享；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 汽车技术服务与营销专业毕业生跟踪调查 报告

一、调研目的

为了能够更好地了解汽车技术服务与营销专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届汽车技术服务与营销专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校汽车技术服务与营销专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届汽车技术服务与营销专业 3 年制毕业生

（二）调查时间

2023 年 10-12 月

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

（一）毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届汽车技术服务与营销专业毕业生 43 人，毕业去向落实率达到 95.34%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1

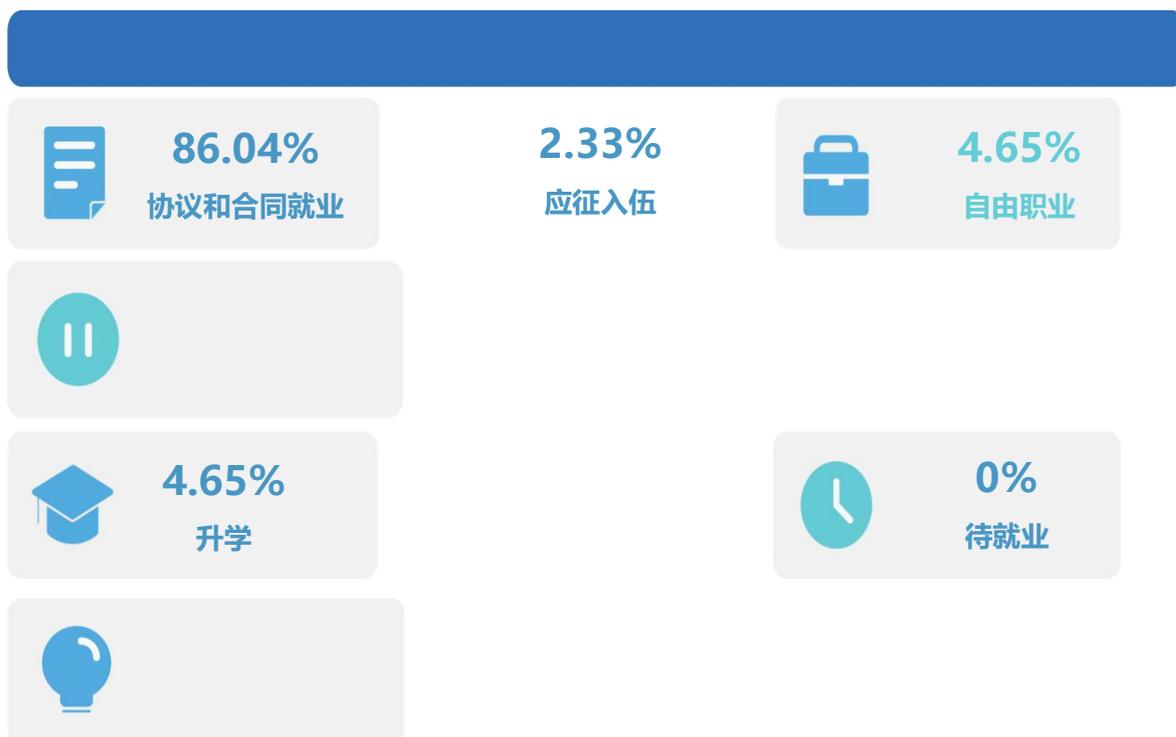


图 1 毕业生毕业去向及落实率

(二) 就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有 55% 以上的公司都是行业的龙头企业，比如广州小鹏汽车，茂名广汽丰田，广州宝升汽车销售服务有限公司，东莞东远汽车销售服务有限公司，深圳顺阅达汽车美容中心公司，湛江阳关财产保险公司等。

从本校汽车技术服务与营销专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，汽车技术服务与营销专业毕业生就业岗位主要集中在汽车营销、配件销售、汽车美容，汽车保险等岗位群。这四个岗位群分别占调查总数的 51%、9%、9%、14%。其中，汽车营销位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

(三) 就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023 届汽车技术服务与营销专业毕业生工作满意度为 95.34%，专业对口度为 88.37%，职业期待吻合度为 90.69%。

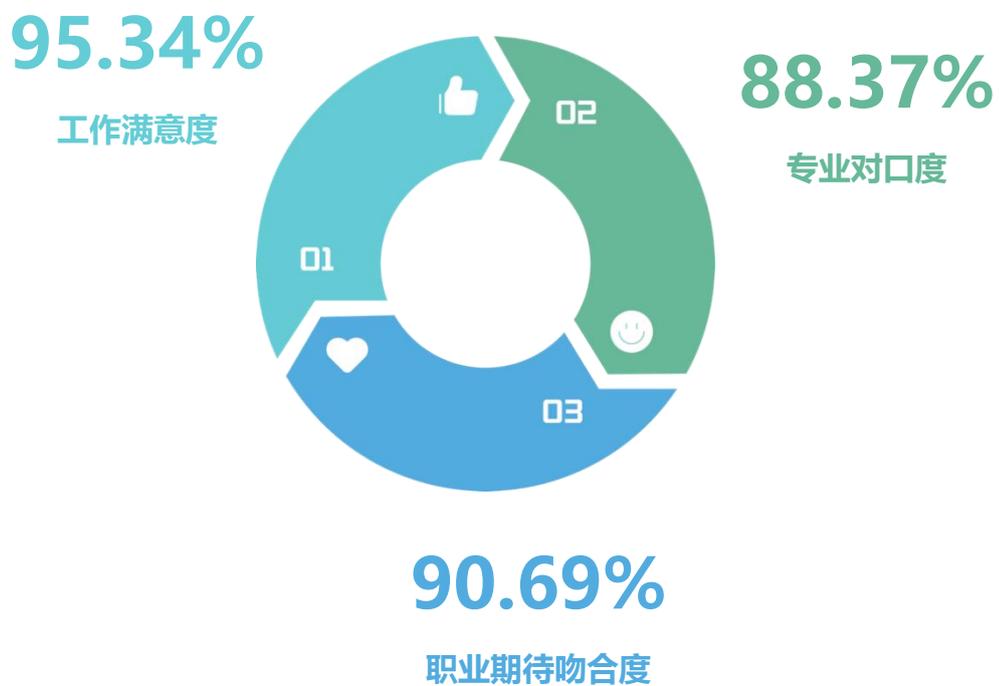


图 2 2023 届汽车技术服务与营销专业毕业生就业质量分析

(四) 月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 4160 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着汽车服务行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

(五) 对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届汽车技术服务与营销毕业生对母校的满意度为 93.02%，对所学课程的总体满意度 97.67%，对任课教师的总体满意度为 97.67%，对母校学风建设的总体满意度为 90.69%，对课堂教学的总体满意度为 90.69%，对实践教学的总体满意度为 93.02%。

四、企业对汽车检测与维修技术专业人才质量要求

在对我们访问调查的 16 家公司中，管理人员在选择汽车技术服务与营销专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着汽车服务业的开展，各用人单位已不能满足企业需要，这就导致了企业与人才的选择失去平衡。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校汽车技术服务与营销专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校汽车技术服务与营销专业业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是语言表达能力以及书写能力薄弱偏弱的问题。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，学生的书面表达能力和语言表达能力有待提高，很多学生的动手操作技能很好但不能形成文字语言同企业员工一起分享；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 汽车检测与维修技术专业毕业生跟踪调查 报告

一、调研目的

为了能够更好地了解汽车检测与维修技术专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届汽车检测与维修技术专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校汽车检测与维修技术专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届汽车检测与维修技术专业 3 年制毕业生

（二）调查时间

2023 年 10-12 月

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

（一）毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届汽车检测与维修技术专业毕业生 167 人，毕业去向落实率达到 91.61%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较好。具体毕业去向分布详见图 1

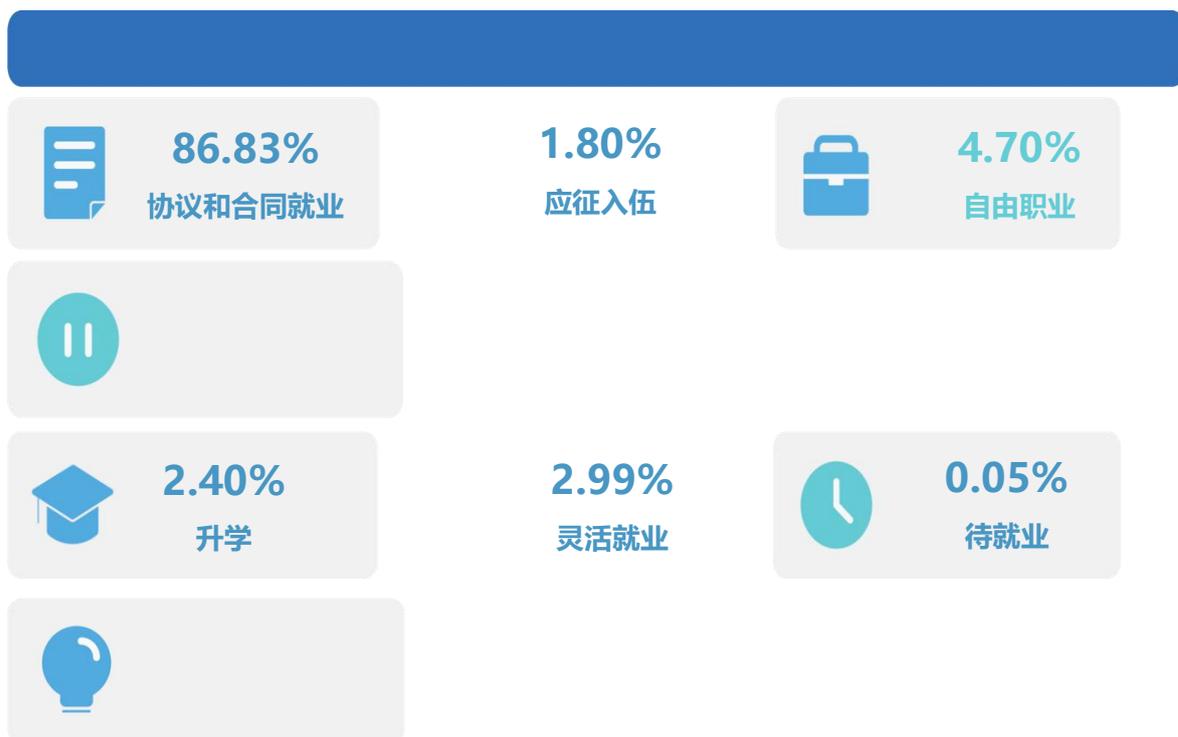


图 1 毕业生毕业去向及落实率

(二) 就业单位及岗位分析

通过对学生工作单位分析发现有 67% 以上的公司都是行业的龙头企业，比如肇庆小鹏汽车，佛山捷贝汽车配件公司，上海一嗨汽车租赁公司，广州宝升汽车销售服务有限公司，东莞东远汽车销售服务有限公司，深圳顺阅达汽车美容中心公司，广州蓝迪汽车销售服务有限公司等。

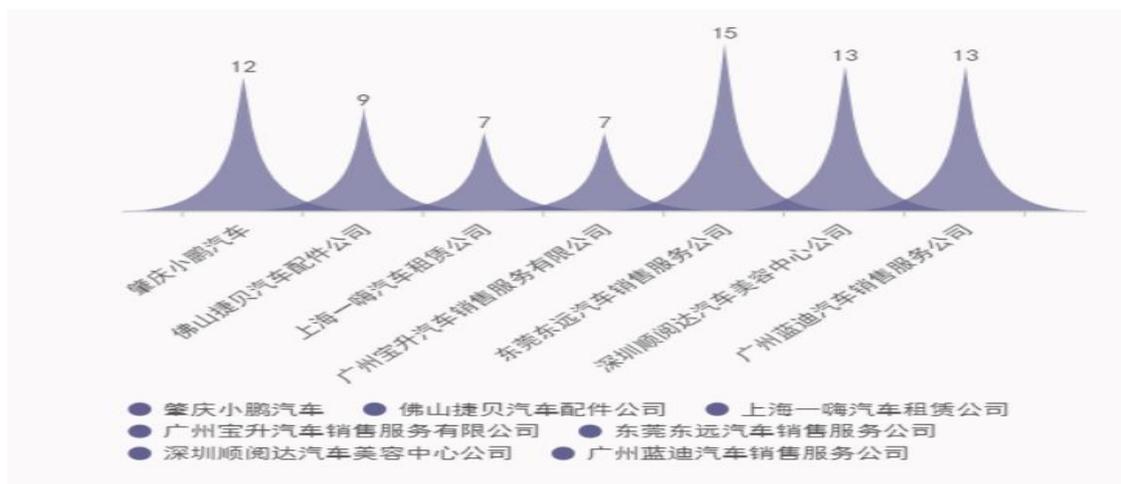


图2 就业岗位及岗位分析

从本校汽车检测与维修技术专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图2）可以看出，汽车检测与维修技术专业毕业生就业岗位主要集中在汽车维修、汽车营销、配件销售、汽车美容，汽车保险等岗位群。这四个岗位群分别占调查总数的38%、14%、10%、10%。其中，汽车维修位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023届汽车检测与维修技术专业毕业生工作满意度为91.74%，专业对口度为94.84%，职业期待吻合度为88.64%。

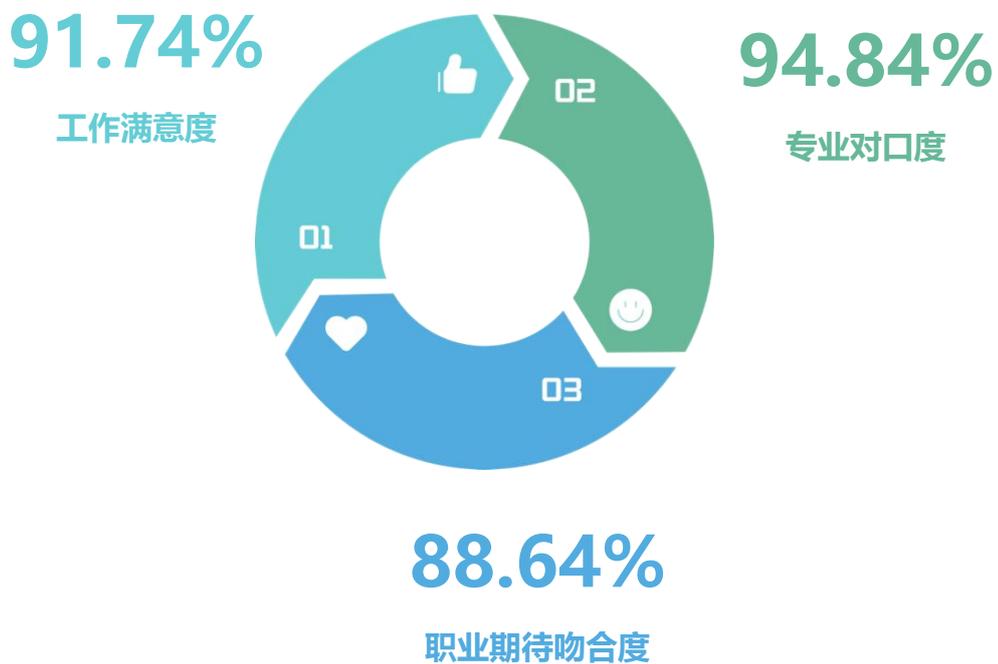


图 3 2023 届汽车检测与维修专业毕业生就业质量分析

(四) 月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 3850 元，此工资为学生实习期的平均工资，总体来说工资还不错。分析其原因可能是最近几年随着汽车维修行业越来越规范化，毕业生的工资待遇也得到了很大的提升。

(五) 对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届汽车检测与维修专业毕业生对母校的满意度为 96.24%，对所学课程的总体满意度为

94.47%，对任课教师的总体满意度为 96.27%，对母校学风建设的总体满意度为 95.87%，对课堂教学的总体满意度为 97.24%，对实践教学的总体满意度为 93.25%。

四、企业对汽车检测与维修技术专业人才质量要求

在对我们访问调查的 24 家公司中，管理人员在选择汽车检测与维修技术专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着汽修业的开展，各用人单位已不能满足企业需要，这就导致了企业与人才的选择失去平衡。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校汽车检测与维修技术专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校汽车检测与维修专业业生具有共性的品质是吃苦耐劳、踏实能干、专业本领强，不过用人单位也表示我校学生动手实操能力虽强，但是语言表达能力以及书写能力薄弱偏弱的问题。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平已经得到社会的认可，就业质量较好。但是也有一些问题值得我们注意，学生的书面表达能力和语言表达能力有待提高，很多学生的职业规划能力不够，对个人的发展方向和晋升渠道感到迷茫和焦虑，通过提升职业技术水平来打造个人职业生涯

的意愿较低；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力，同时应丰富职业规划课程。

2023 年广东茂名农林科技职业学院 数字媒体应用技术专业毕业生跟踪调查报告

一、调研目的

为了能够更好地了解数字媒体应用技术专业的就业情况，本校特地组织了 2023 届数字媒体应用技术专业毕业生跟踪调查。此次调查的主要目的是通过对毕业生的调查，了解本校数字媒体应用技术专业学生毕业后的走向，以及他们在各自工作岗位的表现，从而根据调查结果来调整今后的教学计划。此外，也可以让本校在校生大致了解下当前的就业形势，了解就业需要具备岗位能力，为在校生未来的就业提供重要的参考依据。

二、调查对象及方式

（一）调查对象

2023 届数字媒体应用技术专业 3 年制毕业生。

（二）调查时间

2023 年 10-12 月。

（三）调查方式

1、实地考察。主要采用老师实地跟踪调查、访谈。每一届的毕业生的实习均有相应的就业指导老师实地陪同一个月，由就业指导老师实地走访进行跟踪调查。

2、通过 QQ、微信等方式与学生沟通。通过原班级 Q 群、微信群等一对一或者一对二、一对三等多方式开展毕业生跟踪，了解毕业生工作后的情况，以及工作变动原由。

3、网络、电话沟通。发动毕业生原班干力量，号召同学填写

问卷或者电话沟通，对问卷、电话访谈反馈的问题及时进行分析，并与实习企业沟通，掌握毕业生动向。

4、召开优秀毕业生分享会。以优秀毕业生分享会的方式提供老师和学生面对面座谈的平台，掌握毕业生的任职情况以及工作需求。

三、调查结果与分析

（一）毕业生毕业去向及落实率

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务学校人才培养工作的科学决策具有关键意义。根据教育部办公厅制定的毕业生就业统计指标计算，广东茂名农林科技职业学院 2023 届数字媒体应用技术专业毕业生 73 人，毕业去向落实率为 97.26%，因此本专业毕业生的就业质量总体情况较乐观。具体毕业去向分布详见图 1。



图 1

（二）就业单位及岗位分析

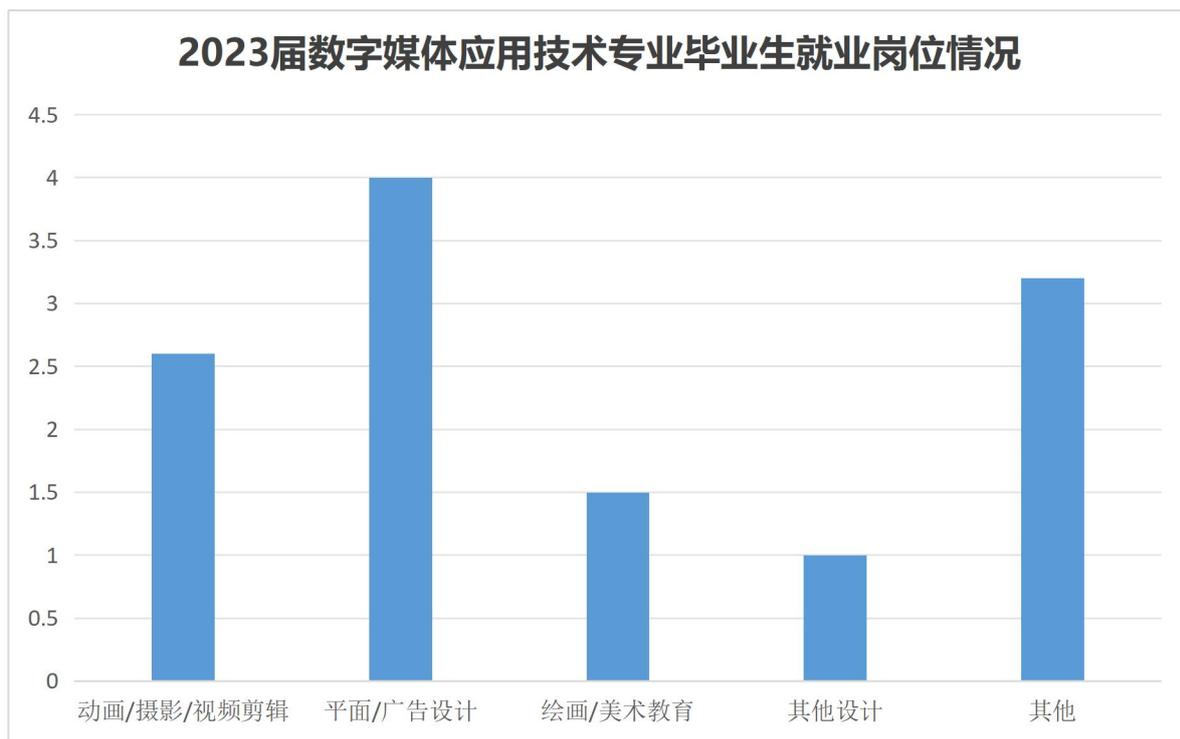


图 2

从本校数字媒体应用技术专业毕业生的就业岗位情况调查数据（图 2）可以看出，数字媒体应用技术毕业生就业岗位主要集中在平面设计、动画/摄影/视频剪辑等相关岗位群板块。这两个岗位群分别占调查总数的 31.5%、23.85%。其中，平面/广告设计岗位群的就业人数是最多的，是毕业生最主要的就业方向。

（三）就业质量

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学工作提供参考。2023 届数字媒体应用技术专业毕业生工作满意度为 75.00%，专业对口度为 76.59%，职业期待吻合度为 81.67%。

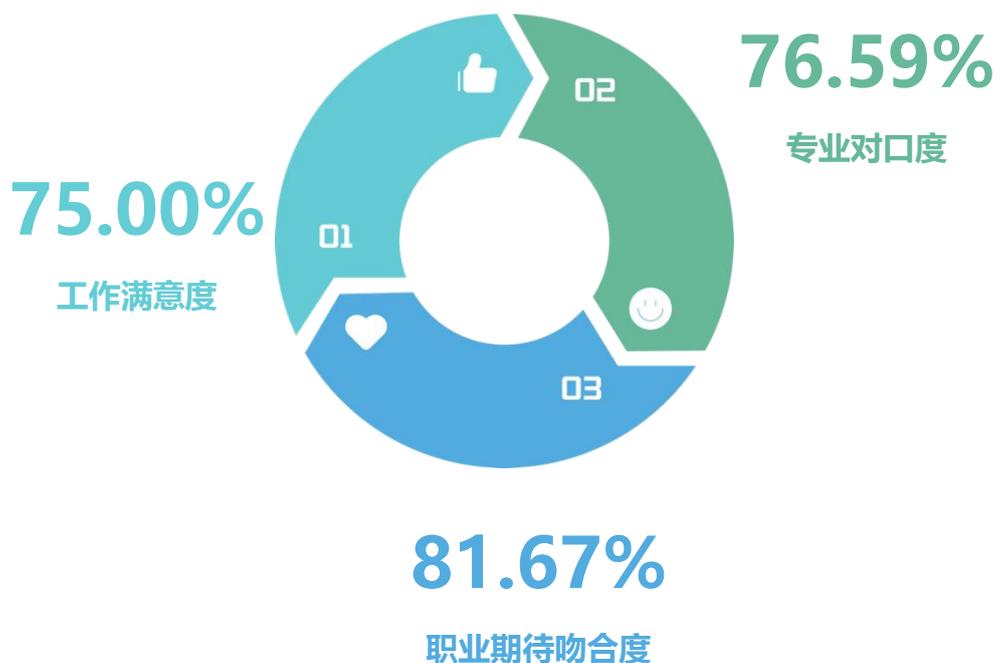


图 3 2023 届数字媒体应用技术专业毕业生就业质量分析

（四）月收入调查分析

通过调查发现学生的平均月收入约为 3376.52 元，此工资为学生的起薪工资，总体来说工资良好。分析其原因可能是最近几年随着媒体等行业的发展越来越快，市场对人才对需求量也较充足，毕业生的工资待遇也得到了一定的保障。

（五）对人才培养的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。2023 届数字媒体应用技术专业毕业生对母校的满意度为 94.11%，对所学课程的总体满意度为 95.61%，对任课教师的总体满意度为 95.65%，对母校学风建设的总体满意度为 95.94%，对课堂教学的总体满意度为 95.61%，对实践教学的总体满意度为 91.07%。

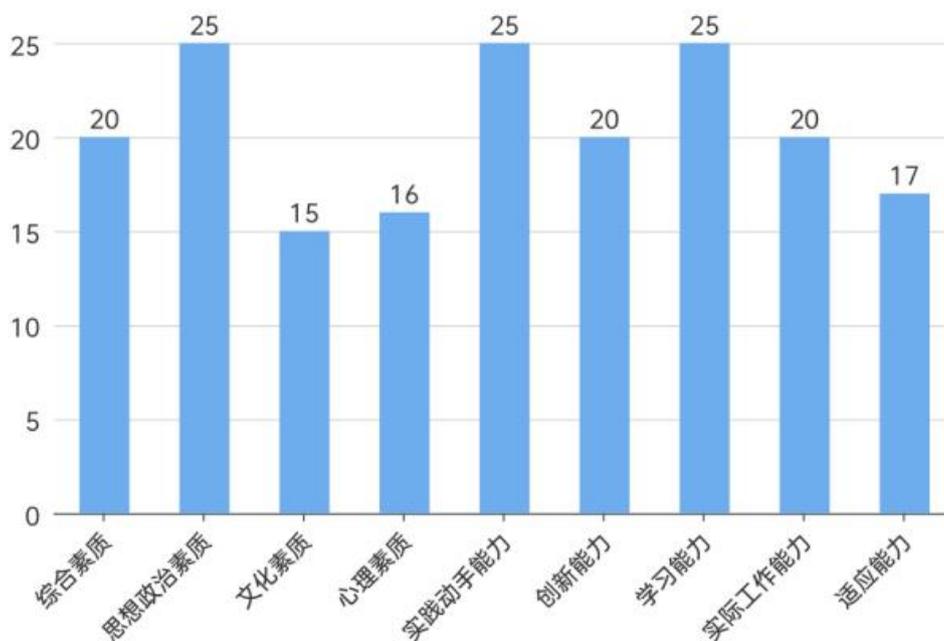


图 4 2023 届数字媒体应用技术专业毕业生就业质量分析

四、企业对数字媒体应用技术及相关设计技术专业人才质量要求

在对我们访问调查的相关企业中，管理人员在选择数字媒体应用技术专业人才时比较注重综合素质、学习能力和实际工作能力。随着多媒体的高速发展，企业更为需要复合型技能的人才，仅有单项技能已不能满足企业执行项目的需要。同时，用人单位还比较注重人员的心理素质、实践动手能力以及适应能力等。用人单位提出这样的诉求，也从侧面反映了当今学生的一些问题，因此学校对学生的教育不仅要注重知识与技能的培养，还要注重学生思想素养的培养。

企业对动漫制作技术专业人员质量需求情况



此外，通过本次调查，我们了解到用人单位对我校数字媒体应用技术专业毕业生在工作上的表现还是非常满意的，认为我校数字媒体应用技术专业毕业生具有共性的品质是吃苦耐劳、不过用人单位也表示我校学生动手实操能力仍有待提高，审美能力尚有欠缺，存在与人交流语言表达能力薄弱偏弱的问题。

五、调查结果的启示

通过本次调查，得出的结论是毕业生的总体水平在社会的认可仍有待加强，就业质量仍需提高。存在一些问题值得我们注意，学生的实操能力和语言交流及表达能力有待提高；还有小部分同学没有吃苦耐劳的精神承受不了工作的辛苦，频繁换工作导致技能不精影响将来的工作发展。通过调查问卷也提醒我们专业教师在平时上课时应该多培养学生吃苦耐劳的精神、多锻炼学生的语言表达能力。